

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ КОМИТЕТА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2018 ГОД

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.

Мурманская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ зарегистрирована Управлением федеральной регистрационной службы по Мурманской области 22 апреля 1998 года №863, действует на основании Устава Профсоюза, Положения о Мурманской областной организации Профсоюза, утвержденного Постановлением XXX Конференции от 12.05.2012г.

Постоянно действующий руководящий орган - Комитет Мурманской областной организации Профсоюза был сформирован на XXXI отчетно-выборной конференции 18.12.2014 года в количестве 39 человек.

По состоянию на 01.01.2019 г. в структуре Мурманской областной организации Профсоюза состоит 16 местных (6 районных, 10 городских) организаций, 451 первичная профсоюзная организация в образовательных учреждениях, организациях системы образования, в том числе: 3 в ВУЗах (одна из них ППО студентов Мурманского арктического государственного университета), 9 – в СПО (одна из них ППО студентов Мурманского педагогического колледжа).

По сравнению с 2017 годом число первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 18, в том числе в связи с реструктуризацией сети образовательных учреждений Мурманской области.

Общая численность областной организации по состоянию на 01.01.2019г. составила 16124 человека: работающих членов профсоюза – 13179, студентов – 1188, неработающих пенсионеров – 1757. Охват профсоюзным членством составляет – 53%.

Общей причиной снижения профчленства в 2018 году явилась миграционная убыль, которая по-прежнему остается одной из существенных причин сокращения численности населения Мурманской области. Жители не видят перспектив развития региона и преимуществ проживания в суровых климатических условиях.

Как и прогнозировалось Минэкономразвития Мурманской области ранее, в 2018 году в регионе отмечен большой **рост темпов миграционной убыли** населения, который продлится до 2025г.

Большую часть миграции составляет трудоспособное население. Это существенным образом отражается на всей системе образования Мурманской области: уменьшается количество обучающихся, нарастает дефицит педагогических кадров, снижается профсоюзное членство.

Дальнейшая оптимизация сети образовательных учреждений продолжает объективно влиять на численность профсоюзных организаций.

Кроме того, нестабильность социально-экономической ситуации в области заставляет работников экономить заработанные средства, и это также является одной из причин сокращения профчленства.

В 2018 году создано 3 первичных профсоюзных организации, в том числе объединенная первичная профсоюзная организация работников и студентов ФГБОУ «Мурманский государственный технический университет».

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Вся работа областной организации в 2018 году была нацелена на организационное и финансовое укрепление организаций.

Во многих местных профсоюзных организациях введены заместители председателей по организации приёма в Профсоюз и мотивации профсоюзного членства (на общественных началах).

Президиумом областной организации Профсоюза определены кураторы местных организаций из числа членов президиума.

Председателем Меркушовой Е.И. проводились личные собеседования с председателями как местных, так и первичных профсоюзных организаций.

В отчетный период был значительно усилен контроль за удержанием членских профсоюзных взносов из заработной платы членов профсоюза и своевременным их перечислением.

С этой целью были направлены письма во все управления (отделы) образования, централизованные бухгалтерии о том, чтобы заявления от членов профсоюза о прекращении удержания профвзносов без визы председателя (руководителя) не принимались к исполнению.

В рамках реализации кадровой политики избраны два заместителя председателя Мурманской областной организации Профсоюза: Меркушов Назар Павлович и Власик Елена Ивановна.

Продолжена ежегодная практика рейтингования местных организаций Профсоюза на основе самоанализа эффективности работы.

В рамках выполнения Постановления ЦС Профсоюза от 15.12.2016 года №3-3 "Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций" областным комитетом изучалась, анализировалась работа организаций по всем пунктам указанного документа.

В 2018 году было проведено 2 пленарных заседания областного комитета: 17.01. 2018 г.(V пленум) - с основным вопросом повестки дня: «*Об организационно-финансовом укреплении Мурманской областной организации Профсоюза, местных и первичных профсоюзных организаций*»; 17.12.2018г. (VI пленум) - с основным вопросом: "*О ходе реализации практических мер Мурманской областной организации Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования*". В рамках подготовки

пленарных заседаний был проведен анализ практической работы по многим направлениям профсоюзной деятельности.

В течение года выборные коллегиальные органы областной организации Профсоюза осуществляли координацию территориальных (местных) и первичных профсоюзных организаций по выполнению основных целей и задач Устава Профсоюза, решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования.

Работа комитета Мурманской областной организации Профсоюза проводилась в соответствии с утвержденными планами комитета на I и II полугодие 2018 года, утвержденными постановлениями президиума от 12.12.2017 №17-4 и от 07.06.2018г. № 20-6.

На **6 заседаниях президиума** областной организации Профсоюза в 2018 году был рассмотрен 81 вопрос, в том числе:

- Об итогах колдоговорной кампании за 2017 год.
 - Об итогах правозащитной работы Мурманской областной организации Профсоюза в 2017 году.
 - Об итогах работы по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2017 году.
 - О практике работы по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда Ловозерской и Ковдорской местных организаций Профсоюза.
 - О выполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597, в части повышения заработной платы работников (преподавателей, мастеров производственного обучения) в образовательных организациях СПО, ВПО Мурманской области.
 - Об итогах изучения практики работы по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях г. Мурманска.
 - Об итогах участия в общепрофсоюзной тематической проверке по теме: «Обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций».
- и другие.

СОЛИДАРНЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ.

Солидарные коллективные действия, связанные с выдвижением и отстаиванием требований Профсоюза по защите трудовых прав работников, всегда имели высокий потенциал.

1 Мая 2018 года в День коллективных действий профсоюзов состоялась первомайская акция профсоюзов в форме праздничного шествия по проспекту Ленина города Мурманска и митинга под девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!», в которой приняли участие более 1430 работников образования и студенческой молодежи.

Основными лозунгами 2018 года стали:

- *«Северянам – достойные зарплаты и пенсии!»*
- *«В поддержке молодежи – будущее Арктики!»*
- *«Северянам – достойную жизнь!» и другие.*

В октябре 2018 года областная организация Профсоюза приняла активное участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий профсоюзов **"За достойный труд!"**

Основными формами акции 2018 года стали профсоюзные собрания в первичных профсоюзных организациях, встречи с профсоюзным активом, «круглые столы» с участием законодательной власти, органов местного самоуправления, работодателей, участие в заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Основная задача для профсоюзного актива состояла в информировании работодателей, органов местной власти, общественности о требованиях профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ по сохранению действующего порядка назначения досрочной страховой пенсии работникам образования, медицины и культуры.

По информации местных организаций Профсоюза в территориях проведено: 342 профсоюзных собрания, 21 встреча профсоюзного актива с представителями работодателей. Наиболее активно они проходили в Кольской, Кандалакшской, Североморской организациях, ППО работников и студентов Мурманского государственного технического университета.

Общее количество участников мероприятий- 4870 человек, в том числе молодежи – 498 человек.

03 октября 2018 года, в рамках Всемирного дня действий профсоюзов "За достойный труд", состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В работе комиссии приняли участие представители Правительства

Мурманской области, представители отраслевых профсоюзных организаций, областного совета профсоюзов, а также представители Регионального отделения РСПП. От Мурманской областной организации Профсоюза в работе комиссии приняла участие председатель Е.И. Меркушова.

В повестку дня заседания были включены вопросы реформирования пенсионного законодательства и сохранения установленного в настоящее время на территории Мурманской области уровня социальной поддержки региональных льготников.

В ходе заседания еще раз прозвучала принципиальная позиция профсоюзов о неодобрении изменения законодательства по повышению пенсионного возраста, особенно, жителям Крайнего Севера.

Ход проведения Всемирного дня действий профсоюзов освещался в региональных и профсоюзных СМИ.

<http://murman.tv/news/70523-v-murmanske-sostoyalos-zasedanie-trehstoronney-komissii-po-regulirovaniyu-socialno-trudovyh-otnosheniy.html>

<http://www.mstu.edu.ru/press/news/05-10-2018/profsouzvstrecha.shtml>

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

В 2018 году было продолжено одно из приоритетных направлений работы - обучение профсоюзных кадров и актива, которое является важнейшим условием эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

На протяжении 2018 года проходили выездные обучающие семинары для председателей первичных организаций Профсоюза п. Умба, г. Апатиты, Кандалакша, Полярные Зори по вопросам организационно-финансовой деятельности, делопроизводству, организации предстоящей отчетно-выборной кампании и ее информационному сопровождению, вопросам пенсионной реформы; а также для представителей работодателей образовательных организаций по вопросам социального партнерства и реализации представительской функции профсоюзов в учреждениях образования.

В отчетном году проведено 4 семинара-совещания для председателей районных, городских организаций Профсоюза; 4 семинара-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций государственных областных и федеральных учреждений образования, состоящих на профсоюзном учете в областной организации. Основной целью семинаров стало повышение финансовой и правовой грамотности по вопросам трудового и пенсионного законодательства, в частности: разработки и согласования локальных нормативных актов; порядку начисления страховой и накопительной пенсий и др.

В конце февраля 2018 года представители работающей и обучающейся молодежи: Фицнер Ю.А., председатель областного Совета молодых педагогов и Марьина Д.А., заместитель председателя первичной профсоюзной организации работников и студентов Мурманского государственного технического университета, приняли участие в IV Арктической профсоюзной школе молодых лидеров ФНПР-МОТ», проходившей в Мурманске по теме: «Деятельность профсоюзов в условиях проникновения современных технологий на рынок труда».

Марьина Д.А. также приняла участие в VII сессии Всероссийской педагогической школы, которая проходила в Московской области по теме: «Технологии и методы PR-продвижения: от частного к общему».

В рамках ежегодного повышения квалификации профсоюзных работников при ЦС Профсоюза в 2018 году прошли обучение: председатель Кандалакшской районной организации Профсоюза Яковлева Л.В., главный правовой инспектор областной организации Родионов А.В., секретарь Карпенко Н.И., главный бухгалтер Кашицына И.Б., заместитель председателя Меркушов Н.П., председатель Меркушова Е.И.

В мае 2018 г. завершила годовое обучение на Заочном факультете Общероссийского Профсоюза главный специалист аппарата областной организации Профсоюза Власик Е.И.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

В учреждениях системы образования Мурманской области действует многоуровневая система социального партнерства, включающая территориальные соглашения и коллективные договоры.

В сентябре 2018 года заключено Региональное отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Мурманской области и Мурманской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2021 годы (рег. №163/2018 от 21.09.2018г. в Комитете по труду и занятости населения Мурманской области).

В силу п.1.5 Соглашения Мурманская областная организация Профсоюза, её первичные организации и их выборные органы выступают в качестве единственных полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, ведении переговоров по реализации их трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов.

Признание Мурманской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ единственным полномочным представителем работников имеет большое значение, т.к. вносит определенность и устойчивость в коллективные переговоры с работодателями.

Особое внимание в Соглашении уделено регулированию вопросов

оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории.

В Соглашении закреплена возможность оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой квалификационная категория отсутствует, но профиль ее работы (деятельности) совпадает с деятельностью по должности, по которой квалификационная категория установлена.

В Соглашении включены нормы, предусматривающие, что в случае истечения срока действия квалифицированной категории педагогическим и руководящим работникам в течение 1 года сохраняется уровень оплаты труда, соответствующий уровню оплаты труда, с учетом ранее действующей квалификационной категории случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения;
- возобновления педагогической работы после ухода на пенсию;
- в течение одного года до наступления права для назначения трудовой пенсии
- возобновление работы после отпуска по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до трех лет;

В Соглашении установлены льготные процедуры прохождения аттестации для педагогических и руководящих работников, имеющих почетные звания, отраслевые знаки отличия, государственные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, а также для победителей конкурсного отбора лучших учителей (конкурс профессионального мастерства на региональном (1-3 место) или муниципальном (1 место) уровнях.

Территориальные отраслевые Соглашения заключены во всех муниципальных образованиях, где действуют местные профсоюзные организации.

28 августа 2018 года заключено территориальное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в образовательных организациях Печенгского района на 2018-2021г.

04 июня 2018 года заключено территориальное отраслевое Соглашение между Кольской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Управлением образования администрации Кольского района на 2018-2021 годы (прошел уведомительную регистрацию №116/2018 от 09.06.2018г.).

23 октября 2018 г. заключено территориальное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений работников образовательных учреждений муниципального образования Кандалакшский район на 2018-2021г. (прошел уведомительную регистрацию от 29.12.2018 г.).

Построение целостной и эффективной системы социального партнерства на региональном и территориальных уровнях является основой

конструктивного взаимодействия первичных профсоюзных организаций с работодателями.

В 429 учреждениях системы образования имеются коллективные договоры, что составляет 94,9% от количества учреждений системы образования Мурманской области в которых действуют первичные профсоюзные организации.

В отчетном году было заключено 109 коллективных договоров. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Мурманской области.

В целях повышения качества коллективных договоров на семинарах, проведенных в 2018 году, рассматривались вопросы социального партнерства, порядка заключения и содержания коллективных договоров.

В 2018 году была проведена экспертиза 57 коллективных договоров организаций системы образования Мурманской области.

На заседаниях президиумов территориальных организаций Профсоюза рассматривались вопросы по заключению и выполнению коллективных договоров и соглашений.

Во всех соглашениях и коллективных договорах организаций системы образования Мурманской области имеется норма, предусматривающая установление оплаты труда на уровне не ниже минимальной заработной платы, которая значительно выше регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Три представители комитета областной организации Профсоюза вошли в состав конкурсной комиссии конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями Мурманской области в 2018 году.

Члены президиума организации принимали активное участие в обсуждении проблем и перспектив образования региона в рамках августовских педагогических совещаний работников образования.

В 2018 году продолжилось взаимодействие с государственными структурами и общественными организациями.

По вопросам заработной платы работников активно велись переговоры в рамках заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В целях социально - экономической защиты членов профсоюза в 2018г. комитет областной организации осуществлял деятельность по контролю за достижением целевых показателей заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента РФ и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников.

По официальным данным в 2018 году средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составила - 50662 рублей, педагогов ДОУ - 43761 рубль,

педагогических работников учреждений дополнительного образования детей - 51063 рубля, преподавателей и мастеров производственного обучения СПО – 51585 рублей, преподавателей ВПО – 106470 рублей.

Для реализации решения Конституционного суда от 07 декабря 2017 года по вопросу невключения районного коэффициента и полярных надбавок в состав МРОТ необходимо было добиваться внесения изменений в абсолютные значения региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности и Закон Мурманской области «Об областном бюджете» с тем, чтобы увеличить объем выделяемых средств бюджетам муниципальных образований на доплаты до МРОТ.

В 2018 году нагрузка на областной бюджет значительно увеличилась. Несмотря на то, что из федерального бюджета были предусмотрены дотации на сбалансированность и частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, указанных средств все равно оказалось недостаточно.

На протяжении 2018 года осуществлялся мониторинг условий и порядка предоставления социальных гарантий педагогическим и иным работникам образования, благодаря которому удалось оперативно выявлять нарушения.

Сохранены меры социальной поддержки:

- выплата педагогу – молодому специалисту единовременного пособия в размере 6 окладов;
- ежемесячная выплата педагогу молодому специалисту в течение первых трёх лет 20 % надбавка к должностному окладу;
- надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) наставникам молодых специалистов;
- денежные выплаты, призы - педагогическим работникам - победителям (участникам) различных конкурсов профессионального мастерства;
- единовременные выплаты при выходе на пенсию по возрасту;
- получение рублевого ипотечного кредита (займа) с уровнем процентной ставки не более 8,5 % годовых;
- бюджетная поддержка на погашение первоначального взноса – до 20 процентов ипотечного займа учителям до 35 лет;
- социальная выплата предоставляется в размере не менее 30 процентов расчетной (средней) стоимости жилого помещения, определяемой в соответствии с настоящими правилами, для молодых семей, не имеющих детей;
- социальная выплата предоставляется в размере 35 % расчетной (средней) стоимости жилого помещения определяемой в соответствии с настоящими правилами, - для молодых семей, имеющих 1 ребенка и более, а также для неполных молодых семей, состоящих из 1 молодого родителя и 1 ребенка и более;

- социальная выплата, составляет 70 процентов от расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья;
- ежегодная разовая материальная помощь в размере одного должностного оклада (выплата материальной помощи производится по заявлению работника);
- надбавки (доплаты) за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень и т.п.;
- надбавки (доплаты) за квалификационную категорию;
- специалистам, работающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа в образовательных организациях, размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) повышается на 25 %;
- компенсация – выплата районного коэффициента 1,5 против 1,4 - на федеральном, как улучшение, закрепленное на региональном уровне;
- компенсация льготного проезда к месту отдыха работника и обратно.

Очередным вызовом 2018 года для профсоюзов стал представленный Правительством РФ законопроект № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», касающийся повышения возраста выхода на пенсию.

Основная задача для профсоюзных организаций на местах состояла в информировании работодателей, органов местной власти, общественности о требованиях Профсоюза по сохранению действующего порядка назначения досрочной страховой пенсии работникам образования.

В Мурманске позиция Профсоюза озвучивалась и в ходе коллективных выступлений профсоюзов (митинга) в июне 2018 года, и на заседании Мурманской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в октябре 2018г., в работе которой принимала участие председатель Е.И.Меркушова.

В конечном счете, возникновение права на досрочную страховую пенсию в связи с педагогической деятельностью сохранено, однако сроки назначения досрочной пенсии изменены, в связи с общим повышением возраста выхода на пенсию.

Второй задачей было сохранение установленного на территории Мурманской области уровня социальной поддержки региональных льготников, т.е. исключение «привязки» права на меры социальной поддержки к статусу пенсионера или к факту получения льготниками пенсии по старости, а также сохранение действующего возрастного критерия.

Все льготы сохранены, но вводятся определенные ограничения: размер дохода ветерана труда должен быть ниже или равен 2,5-кратной величине прожиточного минимума, установленной Правительством Мурманской области по социально-демографической категории «трудоспособное население».

Несмотря на принятие закона, профсоюзы, как и прежде, не одобряют повышение пенсионного возраста, особенно, жителям Крайнего Севера.

31 октября 2018 года на Генеральном Совете ФНПР было принято обращение к Правительству РФ, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ с предложением выступить с законодательной инициативой по исключению из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Профсоюзные организации областной структуры активно включились в процесс сбора подписей под Обращением, принятым президиумом Мурманского областного совета профсоюзов по исключению из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Правозащитная деятельность Мурманской областной организации Профсоюза в отчетном периоде осуществлялась по следующим основным направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления Мурманской области;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание юридической помощи по вопросам применения законодательства членам Профсоюза.

В соответствии Планом работы комитета Мурманской областной организации Профсоюза с 24 сентября по 24 октября 2018 года правовой инспекцией проведена проверка по изучению практики работы по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при заключении и изменении трудовых договоров, оформлению и ведению трудовых книжек, личных дел работников, а также осуществлению совместной работы руководителей и председателей ППО в рамках социального партнерства. Проверка проведена в 13 образовательных учреждениях города Мурманска.

В рамках проверки были изучены 90 трудовых договоров и дополнения к ним, 285 трудовых книжек, выявлено 84 нарушения.

Все выявленные нарушения были устранены, а результаты проверки были рассмотрены на заседании Президиума областной организации Профсоюза 2018 года.

Кроме того, в 2018 году было проведено 6 комплексных проверок и 14

проверок по изучению практики работы по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных учреждениях Кандалакшского и Кольского районов, ЗАТО Видяево, ЗАТО Александровск.

По результатам проверок в 2018 году всего выявлено 136 нарушений, составлены справки. Все выявленные нарушения были устранены.

В 2018 году в рамках оказания правовой помощи первичным профсоюзным организациям, а также в ходе проверок, проведена экспертиза 57 коллективных договоров и 71 локального нормативного акта учреждений системы образования Мурманской области. Кроме того, проводилась работа по разработке положений Регионального отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Мурманской области и Мурманской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2021 годы.

В отчетном периоде Правовая инспекция труда областной организации Профсоюза защищала трудовые и социально-экономические интересы в судах по искам членов профсоюза. Была оказана помощь 38 членам профсоюза в составлении исковых заявлений в суд, в том числе из числа руководителей образовательных организаций.

Так, директору гимназии № 2 г. Мурманска оказана юридическая помощь в подготовке письменных возражений на исковое заявление и представительство в арбитражном суде по иску «Мурманский инвестиционный центр» о демонтаже металлического забора, установленного между зданием образовательного учреждения и «Мурманским инвестиционным центром», в соответствии с требованием Роспотребнадзора по Мурманской области.

В результате оказанной помощи гимназия № 2 г. Мурманска была освобождена от последующих требований со стороны «Мурманского инвестиционного центра» о возмещении финансовых убытков (упущенной выгоды).

В 2018 году с участием правовых инспекторов труда Профсоюза рассмотрено 12 гражданских дел. Правовые инспекторы труда Профсоюза приняли участие в 19 судебных заседаниях, все исковые заявления были удовлетворены.

Большинство дел, рассмотренных в судах с участием Правовой инспекции труда МОО Профсоюза в 2018 году, как и в прошлые отчетные периоды, касались досрочного назначения трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Всего за 2018 год отсужено 41 год 4 месяца стажа для досрочного назначения пенсии. Средний размер начисленных пенсий в Мурманской области составил 18 150 рублей. Такие данные содержатся в отчете Министерства экономического развития Мурманской области (<https://severpost.ru/read/66667/>). Экономическая эффективность составила 9

млн. рублей.

В 2018 году правовая инспекция принимала участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти.

Так, на основании подготовленного обращения в Мурманскую областную Думу приняты изменения в статью 4 Закона Мурманской области № 561-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа".

В результате большой проделанной работы 08 июня 2018 в Закон Мурманской области «Об областном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» были внесены изменения, увеличивающие объем межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на реализацию Закона Мурманской области «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области» и Закона Мурманской области «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций». Общий объем увеличения составил 399 492 700 рублей.

29 июня 2018 Правительством Мурманской области были внесены изменения в абсолютные значения региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности, предусматривающие увеличение коэффициента индексации стоимости расходов на оплату труда работников образовательных организаций на доплату до размера минимальной заработной платы в организациях.

В целях реализации предложений Президента Российской Федерации В.В. Путина о необходимости сохранения уровня социальной поддержки отдельным категориям граждан в связи с изменениями в пенсионном законодательстве были подготовлены соответствующие изменения в Законы Мурманской области и иные нормативные правовые акты, регулирующие условия и порядок предоставления мер социальной поддержки региональным льготникам.

Основное содержание изменений - исключение «привязки» права на меры социальной поддержки к статусу пенсионера или к факту получения льготниками пенсии по старости, а также сохранение ныне действующего возрастного критерия.

В отчетный период правовой инспекцией труда было рассмотрено 57 письменных обращений. На личный прием обратилось 416 членов Профсоюза.

Показатель экономической эффективности	Сумма произведенных и причитающихся денежных выплат работникам	Документы, подтверждающие осуществление
---	---	--

правозащитной работы	(объем дополнительно выделенных бюджетных средств) (в руб.)	выплат (выделение бюджетных средств)
Инициированные изменения и дополнения в законы, иные нормативные правовые акты субъектов РФ, правовые акты органов местного самоуправления	<p>В территориальном соглашении Кандалакши включен пункт, предусматривающий выплату 10 000 рублей получателем грамоты Минобрнауки РФ * 10 человек получивших грамоту в 2018г. = 100 тысяч рублей</p> <p>Внесены изменения в Закон Мурманской области «Об областном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов», увеличивающий объем межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на 399 492 700 рублей.</p>	<p>Территориальное соглашение Кандалакши</p> <p>Закон Мурманской области «Об областном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов».</p>
Подготовка документов и участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам и в судах (с учетом стоимости юридических услуг в регионе)	<p>38 исковых заявления * 3500 рублей = 133 тыс. рублей</p> <p>Участие в судах по искам членов профсоюза в 12 гражданских делах * 15000 рублей = 180 тыс. рублей.</p> <p>Помощь в составлении коллективных договоров 40 * 2000 = 80 тыс. рублей.</p> <p>Экспертиза локальных актов и коллективных договоров 131 * 2000 = 262 тысяч рублей.</p> <p>Всего за 2018 год отсужено 41 лет 4 месяца стажа для досрочного назначения пенсии. Средний размер пенсии в Мурманской области за 2018 год составляет 18 150 рублей 41г4м*18150 руб.= 9 млн. 4 тыс. рублей.</p>	<p>- заявления членов профсоюза.</p> <p>Средняя стоимость искового заявления (в адвокатских конторах Мурманска) 3500 рублей.</p> <p>Средняя стоимость письменного ответа (в адвокатских конторах Мурманска) 2000 рублей.</p> <p>http://advokat-pigina.ru/price</p> <p>http://advokatskiy.narod.ru/advokat-ceny.htm</p> <p>http://pravoved.tt34.ru/price/</p> <p>Средний размер пенсии в Мурманской области в 2018 г. составляет 18150 рублей</p> <p>https://severpost.ru/read/66667/.</p>

Правовая помощь членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб (с учетом стоимости юридических услуг в регионе)	стоимость юридической консультации 1000 рублей * 416 обращений = 416 тыс. рублей 2000 рублей * 57 письменных обращений = 114 тыс. рублей	- журналы учета приема посетителей по правовым вопросам;
ИТОГО: экономическая эффективность составила: 409 млн. 781 тыс. рублей		

ОХРАНА ТРУДА

Приоритетными направлениями деятельности областного комитета в сфере охраны труда за отчетный период являлись:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда;
- создание отраслевой системы управления охраной труда на территории Мурманской области;
- проведение мониторинга по СОУТ;
- проведение мониторинга по уполномоченным и ответственным за ОТ;
- проведение дня охраны труда;
- рассмотрение личных обращений членов профсоюза по вопросам охраны труда;
- участие в расследовании несчастных случаев.

В соответствии с Постановлением ЦС Профсоюза от 7 декабря 2017 г. № 4-3 «О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях», постановлениями Исполкома Профсоюза от 27 декабря 2017 г. № 11 «О Примерном плане мероприятий Года охраны труда в Профсоюзе» и от 28 марта 2018 г. № 12-4 «Об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и технической инспекции труда по защите прав работников на охрану труда за 2017 год» и на основании постановления Президиума Мурманской областной организации Профсоюза (протокол № 20-7 от 07.06.2018 года) в образовательных организациях Мурманской области проводилась общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.

В рамках общепрофсоюзной тематической проверки было проверено 66 образовательных организаций. В 58 образовательных организациях

нарушений не выявлено. В 8 образовательных организациях проблемы технического состояния зданий обусловлены сроком их эксплуатации. Выявленные нарушения включены в планы ремонтных работ.

Внештатными техническими инспекторами труда было проверено 55 организаций системы образования Мурманской области, выявлено 164 нарушения, выдано 38 представлений. Все выявленные нарушения были устранены.

В рамках Соглашения с Комитетом по труду и занятости населения Мурманской области областная организация Профсоюза приняла участие в областном смотре-конкурсе на лучшую организацию по охране труда.

Победителем областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в 2018 году стало муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 46.

Победители и лауреаты конкурса награждены памятными дипломами и подарками, остальным организациям - участникам вручены благодарности.

В апреле 2018 года подведены итоги Всероссийского конкурса на лучшую организацию работы в области условий и охраны труда «Успех и безопасность-2017». МБДОУ г. Мурманска № 46 занял восьмое место среди более чем четырех тысяч образовательных организаций России по итогам Всероссийского конкурса на лучшую организацию работы в области условий и охраны труда.

В целях профилактики возникновения и преодоления синдрома профессионального выгорания и снятие эмоционального напряжения у педагогов через общение с домашними любимцами уже второй год проводится фотоконкурс «Мой любимец-антистресс».

Участниками фотоконкурса стали педагоги члены профсоюзных организаций образовательных учреждений города Мурманска и Мурманской области, которые представили 298 работ.

Конкурс проводился в форме фотовыставки в галерее «Отпечаток» (в здании Мурманского арктического государственного университета) с 18 октября по 20 октября 2018 года.

Победители Конкурса были награждены призами и дипломами, всем участникам вручены сертификаты.

В 2018 году МОО Профсоюза проводила информационную работу, направленную на продвижение Концепции «нулевого травматизма».

Главная целью является – привлечение внимания к Концепции «нулевого травматизма» и реализация стратегии профилактики травматизма.

За отчетный период в учреждениях системы образования Мурманской области не произошло ни одного несчастного случая.

Ежегодно 28 апреля Мурманская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ отмечает **Всемирный день охраны труда**.

Вопрос «О проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда» по теме «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы» был

рассмотрен на заседании комиссии по охране труда и здоровья Мурманской областной организации Профсоюза.

По результатам заседания председателям городских и районных организаций Профсоюза даны рекомендации о проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

С 23 по 28 апреля 2018г. были проведены собрания районных и городских профсоюзных организаций, посвященные теме Всемирного дня охраны труда, круглые столы с членами профсоюза по проблемам охраны труда.

В целях пропаганды охраны труда и привлечения общественного внимания к вопросам сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, формирования у подрастающего поколения культуры безопасности и внимательного отношения к охране труда МОО Профсоюза в рамках Всемирного дня охраны труда приняла участие в конкурсе детского рисунка по охране труда «Вера, Надежда, Любовь».

В региональном этапе конкурса приняли участие 314 обучающихся.

Выставка лучших детских рисунков и церемония награждения победителей регионального этапа состоялось 27.04.2018 в Мурманском колледже искусств в рамках проводимой Комитетом по труду и занятости населения Мурманской области ежегодной областной конференции, посвященной Всемирному дню охраны труда, в которой приняла участие Мурманская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В рамках Всемирного дня охраны труда в образовательных организациях Мурманской области обновлены информационные щиты, стенды по охране труда и профилактике травматизма «Как сохранить здоровье» «Будь бдителен», уголки безопасности, организованы выставки нормативной и специальной литературы по охране труда, проведены тематические беседы и уроки по охране труда.

Так в МБОУ СОШ № 5 п. Печенга и ГОБОУ Минькинская КШИ совместно с МЧС России проведен всероссийский открытый урок «Основы безопасности жизнедеятельности» о безопасном отдыхе в летний период: безопасное поведение в лесу, на воде и т. д.

В Кольском районе проведены беседы с участием представителей АО «АтомЭнергосбыт» по теме «Безопасное электричество» и встреча с работниками ГИБДД.

В образовательных учреждениях ЗАТО Александровск проведен семинар по теме «Безопасный труд – право каждого человека».

В г. Мурманске, ЗАТО г.Североморске, ЗАТО п. Видяево, ЗАТО Александровске, Кандалакшском и Кольском районах проведены целевые обследования по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах (проверено состояние территории, ограждений, пересмотрены инструкции по охране труда).

На мероприятия по охране труда в организациях системы образования Мурманской области в 2018 г. израсходовано 83 млн.105 тыс. руб. По сравнению с 2017 годом объем средств, потраченных на охрану труда увеличился на 1 млн.012 тыс. руб.

В 2018 году на медосмотры израсходовано 62 млн. 25,8 тыс. руб., что на 5 млн.771 тыс. руб. больше, чем в 2017 году.

Такое увеличение объема средств, израсходованных на медосмотры, вызвано в большей мере ростом цен на услуги медицинских организаций, проводящих медосмотры, а также необходимостью прохождения психиатрического освидетельствования.

На прохождение обучения по охране труда в 2018 году израсходовано 4 млн. 640,4 тыс. рублей

Объём средств, выделенных на проведение специальной оценки условий труда в 2018 году, по сравнению с 2017 годом, незначительно увеличился и составил 7 млн. 509,6 тыс. руб. Средняя стоимость одного рабочего места при проведении специальной оценки условий труда в 2018 году составила 1600 рублей.

На другие мероприятия по охране труда в 2018 году потрачено 3 млн. 218,2 тыс. руб.

В отчетный период в МОО Профсоюза на личный прием обратилось 12 членов профсоюза по вопросам охраны труда.

9 обращений были связаны с предстоящей проверкой или результатами проверки контролирующих органов (гострудинспекция и роспотребнадзор).

НОВЫЕ ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В 2018 году для достижения одной из главных целей Профсоюза - повышение качества жизни его членов, была продолжена работа по развитию новых форм социальной поддержки:

- льготному кредитованию членов профсоюза в рамках деятельности кредитного потребительского кооператива «Доверие»;
- санаторно-курортному лечению и оздоровлению;
- пенсионному обеспечению работников отрасли.

КПК «Доверие»

КПК «Доверие», учрежденный областной организацией Профсоюза в 2010 году, успешно действует на протяжении 9 лет.

Деятельность КПК «Доверие» стало перспективным направлением, имеющим большую социальную значимость. Главная его задача – помочь

членам профсоюза в трудную минуту решить возникшую финансовую проблему через предоставление займов.

Займы предоставляются сроком до 5 лет. В 2018 году услугами кооператива по предоставлению займов воспользовался 21 член профсоюза. Общая сумма займов составила 3 миллиона 58 тысяч рублей.

КПК уделяет много внимания повышению профессионального уровня своих специалистов. В 2018 году победителем Всероссийского конкурса «Молодые специалисты кредитной кооперации», который проводится ежегодно, стал экономист КПК «Доверие», заместитель председателя Мурманской областной организации Н.П. Меркушов.

Пенсионное обеспечение.

Возможностью повысить свою накопительную пенсию через негосударственный пенсионный фонд АО "САФМАР", в который входит его филиал НПФ «Образование и наука» пользуются 2232 члена Профсоюза.

В течение 2018 года областным комитетом при участии уполномоченного представителя, заместителя председателя областной организации Профсоюза Н.П. Меркушова проведено 72 мероприятия информационно-разъяснительного характера по вопросам пенсионного обеспечения, в том числе изменениям пенсионного законодательства, проводимой реформы, возможностям формирования дополнительной пенсии и увеличения накопительной пенсии через программы НПФ АО "САФМАР".

В 2018 году на формирование корпоративной пенсии для членов профсоюза было выделено 140 тысяч рублей.

Санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых.

В 2018 году V пленумом комитета от 17.01.2018г была принята Программа санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха и культурно-просветительных мероприятий для членов профсоюза и членов их семей на 2018-2020 годы.

В рамках реализации указанной Программы отдохнуло и оздоровилось в санаториях, профилакториях, домах отдыха, спортивно-оздоровительный комплексах, турбазах - 5311 членов профсоюза, что составило 32,9% от общего количества членов профсоюза.

Были заключены договоры с санаториями : «Янтарный берег» (г.Светлогорск) , «Металлург» (г. Ессентуки) , «Мисхор» (г. Ялта), «Орленок» (г. Евпатория), «Искра» (г. Евпатория), «Сакрополь» (г.Саки), «Хилово» (Псковская область).

Кроме того, члены профсоюза могли оздоровиться в пансионатах с лечением: «Бургас» (г. Сочи), «Знание» (г. Сочи), «Кубань» (г. Геленджик), «Ривьера» (г.Анапа), «Парус» (г.Анапа).

В соответствии с п.9.14 ст.4 Устава комитет областной организации реализует культурно-просветительные проекты, в рамках которых осуществляется выезд в другие, более благоприятные по климатическим условиям регионы России, что также способствует оздоровлению работников.

Так, в 2018 году были организованы культурно-просветительные программы: «Блистательный Санкт-Петербург. Рождество», «Киж-Валаам», «Москва-Казань - Раифа», «Тверь-Валдай-Калязин-Торжок», «Усадьбы старые ... Руси».

В течение учебного года, особенно в период полярной ночи, члены профсоюза имели возможность получить оздоровление в спортивно-оздоровительных комплексах, центрах Мурманска и Мурманской области.

ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ, ТВОРЧЕСКАЯ САМОРЕАЛИЗАЦИЯ, УКРЕПЛЕНИЕ АВТОРИТЕТА ПРОФСОЮЗА.

В отчетном периоде была продолжена работа областного комитета по укреплению и повышению авторитета Профсоюза, повышению престижа и популяризации педагогической профессии, реализации творческих инициатив педагогов.

Профсоюзные номинации были учреждены во всех конкурсах профессионального мастерства, проходивших в области.

В торжественной церемонии подведения итогов конкурсов «Учитель года Мурманской области-2018», «Воспитатель года Мурманской области – 2018», «Сердце отдаю детям», «Воспитать человека», «Педагог-психолог Мурманской области» приняла участие председатель областной профсоюзной организации Е.И. Меркушова.

В конкурсах приняли участие 63 педагога из 15 муниципальных образований Мурманской области. Средний возраст конкурсантов составил 36 лет. В финал вышли педагоги из 11 муниципальных образований.

Победителем конкурса «Воспитатель года Мурманской области – 2018» стала **Гончар Екатерина Вячеславовна**, воспитатель МДОУ «Детский сад № 14 «Дубравушка» комбинированного вида» г. Оленегорск.

Победителем конкурса «Учитель года Мурманской области – 2018» стала учитель географии МОУ СОШ № 4 г. Оленегорска **Иванова Ольга Александровна**.

Главной награды в профсоюзной номинации «Общественное признание» конкурса "Воспитатель года» удостоена воспитатель МДОУ № 16 г. Кандалакша, **Триголубова Юлия Юрьевна**.

Дипломом «Общественное признание» в рамках областного конкурса «Учитель года Мурманской области-2017» были награждены:

- **Зяблов Николай Николаевич**, педагог-организатор МБУ ДО ЦРТД Ию «Полярис» г.Мончегорск;
- **Сорокина Ирина Александровна**, педагог-психолог МБОУ ООШ №3 г.Апатиты;
- **Степанова Ольга Алексеевна**, педагог-библиотекарь МБОУ ООШ №22 г.Заполярный.

В 2018г. областная организация Профсоюза учредила номинацию «Креативность, профессионализм, здоровье» в рамках Конкурса «Учитель здоровья Мурманской области», в которой победила **Насонова Юлия Игоревна**, учитель физкультуры МБОУ ООШ №8 г.Кировска.

Победителям номинации были вручены дипломы и ценные подарки.

В 2018 году Мурманская областная организация принимала участие во всероссийских конкурсах и мероприятиях, организованных отраслевым Профсоюзом.

Были представлены материалы на Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования г. Мурманска Центр детского и юношеского туризма стал участником Всероссийского конкурса программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур» в 2018 году.

Любимцева Светлана Сергеевна - учитель начальных классов МБОУ ООШ № 20 п. Никель Печенгского района, заместитель председателя Печенгской районной организации Профсоюза, стала победителем I **Всероссийской олимпиады "Мой первый учитель"** в номинации "Социально-воспитательная деятельность и взаимодействие с учреждениями культурной и социальной сфер".

В период с 10 сентября по 1 декабря 2018 года Мурманской областной организацией проводился конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация - 2018» .

Целью Конкурса являлось выявление эффективно и творчески работающих первичных профсоюзных организаций по выполнению уставных задач.

В Конкурсе приняли участие 15 первичных профсоюзных организаций из 7 территорий.

Три первичных профсоюзных организации – с охватом членства 100%, и наибольшим набранным количеством баллов по показателям эффективности профсоюзной деятельности: ППО МБДОУ №51 г. Североморск, ППО МБДОУ №15 г. Кандалакша, ППО МБДОУ №8 г. Североморск стали победителями конкурса.

В 2018 году при поддержке комитета по образованию администрации города Мурманска была проведена акция «За высокие результаты по взаимодействию с «социально ориентированными» некоммерческими организациями».

«Социально ориентированные» некоммерческие организации, учрежденные Профсоюзом, - это Кредитный потребительский кооператив «Доверие», который на протяжении 8 лет предоставляет займы работникам образования; АНО «Гильдия Профессионалов образования» заботящаяся об отдыхе и оздоровлении членов профсоюза, негосударственный пенсионный фонд «Образование и Наука» в котором состоят многие работники отрасли образования г.Мурманска, имеющие возможность позаботиться о своих пенсионных накоплениях и получить накопительную пенсию.

В рамках акции были отмечены руководители образовательных учреждений, председатели профорганизаций, которые активно взаимодействуют с указанными «социально-ориентированными» некоммерческими организациями, чья деятельность, работа, инициативы направлены на повышение качества жизни работников образования и членов их семей:

1.МБДОУ № 2

Заведующая – Колбасинских Марина Николаевна

Председатель ППО – Романовская Евгения Леонидовна

2.МАДОУ № 123

Заведующая – Патлаенко Ольга Владимировна

Председатель ППО – Маляшок Юлия Александровна

3.МБДОУ № 130

Заведующая – Ростова Наталья Алексеевна

Председатель ППО – Синицкая Наталья Александровна

4.МАДОУ № 97

Заведующая – Галыгина Галина Анатольевна

Председатель ППО - Жукова Татьяна Александровна

5.МБОУ СОШ № 13

Директор – Жаркова Елена Сергеевна

Председатель ППО - Гаврилова Ольга Станиславовна

6.МБОУ СОШ № 21

Директор – Чемеркина Ия Ивановна

Председатель ППО – Лисицинская Наталья Валерьевна

7.МБОУ гимназия № 1

Директор – Чистякова Марина Александровна
Председатель ППО – Цыбульская Юлия Викторовна

8.МБУ ДО Центр патриотического воспитания «Юная гвардия»
Директор – Гисмеев Алмаз Рафикович
Председатель ППО – Серeda Андрей Васильевич

В августе 2018 года состоялся XXXV туристский слёт работников образования Мурманской области, посвящённый 100-летию государственной системы дополнительного образования в России. В турслете приняли участие 137 участников – работников системы образования Мурманской области.

В сентябре 2018 года был проведен областной **фотоконкурс** среди работников образования «**Мой любимец – антистресс**».

Всего на фотоконкурс было представлено 296 фоторабот по 9 номинациям из 10 территорий. Наибольшее количество работ поступило от участников из г.г. Североморска, Мурманска, Мончегорска и Кольского района.

Заключительный этап проходил в формате фотовыставки представленных работ на базе галереи «Отпечаток» Мурманского арктического государственного университета 10 октября 2018 года.

Комитет Мурманской областной организации выражает большую благодарность всему профсоюзному активу за совместную плодотворную работу в 2018 году по решению актуальных вопросов, затрагивающих права и интересы педагогов и других работников отрасли.

Председатель
Мурманской областной организации
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ

Е.И.Меркушова