**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**КОМИТЕТА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2017 ГОД**

Уважаемые коллеги, дорогие друзья !

Предлагаем вашему вниманию Открытый (публичный) отчет постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа (комитета) Мурманской областной организации Профсоюза по основным направлениям деятельности за 2017 год.

Надеемся, что представленная информация заинтересует не только членов профсоюза, но и работников, не состоящих в профсоюзном членстве, наших социальных партнеров, представителей широкой общественности, и будет способствовать выработке новых предложений и совместных проектов.

**ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.**

Мурманская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ зарегистрирована Управлением федеральной регистрационной службы по Мурманской области 22 апреля 1998 года №863, действует на основании Устава Профсоюза, Положения о Мурманской областной организации Профсоюза, утвержденного Постановлением ХХХ Конференции от 12.05.2012г.

Постоянно действующий руководящий орган - Комитет Мурманской областной организации Профсоюза был сформирован на ХХХI отчетно-выборной конференции 18.12.2014 года в количестве 39 человек.

По состоянию на 01.01.2018 г. в структуре Мурманской областной организации Профсоюза состоит 16 местных (6 районных, 10 городских) организаций, 469 первичных профсоюзных организации в образовательных учреждениях, организациях системы образования, в том числе: 2 в ВУЗе (одна из них ППО студентов Мурманского арктического государственного университета), 10 – в СПО (одна из них ППО студентов Мурманского педагогического колледжа).

По сравнению с 2016 годом число первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 26, что явилось следствием массовой реструктуризации образовательных учреждений, особенно в системе дошкольного образования таких территорий как Кировск, Мурманск.

Общей причинойснижения профчленства в 2017 году явилась миграционная убыль, которая по-прежнему остается одной из существенных причин сокращения численности трудоспособного населения Мурманской области, в том числе образовательной отрасли. Согласно официальной информации тенденция к сокращению трудоспособного населения Мурманской области сохраняется.

Дальнейшая оптимизация сети образовательных учреждений продолжает объективно влиять на численность профсоюзных организаций.

Кроме того, нестабильность социально-экономической ситуации в области заставляет работников экономить заработанные средства, и это также является одной из причин сокращения профчленства.

В 2017 году создано 3 первичных профсоюзных организации.

Общая численность областной организации по состоянию на 01.01.2018г. составила 17135 человек: работающих членов профсоюза – 14113, студентов – 1019, неработающих пенсионеров – 2003 человека. Охват профсоюзным членством работающих составляет 56%. Молодежь до 35 лет из числа педагогических работников составляет 51%.

Увеличение процентной численности работающих членов профсоюза произошло в Североморской (на 1,5%) территориальной организации. Стабильность профсоюзного членства наблюдается в Видяевской, Оленегорской, Мурманской территориальных организациях Профсоюза.

**ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

В 2017 году руководящие и исполнительные органы продолжили работу по выполнению решений VII Съезда Профсоюза, ХХХI отчетно-выборной конференции областной организации, Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы и Плана практических мероприятий областной организации по ее выполнению.

Особое внимание в Год профсоюзного PR-движения уделялось информационно-пропагандистской работе, освещению профсоюзной деятельности и достижений Профсоюза в средствах массовой информации.

В течение года выборные коллегиальные органы областной организации Профсоюза осуществляли координацию территориальных (местных) и первичных профсоюзных организаций по выполнению основных целей и задач Устава Профсоюза.

Работа комитета Мурманской областной организации Профсоюза проводилась в соответствии с утвержденными планами комитета на I и II полугодие 2017 года, утвержденными постановлениями президиума от 01.02.2017 №13-2 и от 15.06.2017г. №15-3.

1 февраля 2017 года состоялось четвертое пленарное заседание комитета Мурманской областной организации Профсоюза с основным вопросом повестки дня: *«О позиции Профсоюза по совершенствованию регионального законодательства с целью создания благоприятных условий труда работников системы образования Мурманской области»*, который

определил основные направления в работе Профсоюза по совершенствованию регионального законодательства и недопущению принятия законодательных актов, ухудшающих условия труда в сфере образования.

В ходе пленума были рассмотрены и другие вопросы, касающиеся организационно-уставной деятельности.

На **5 заседаниях президиума** областной организации Профсоюза в 2017 году было рассмотрено 63 вопроса, в том числе:

* Об итогах колдоговорной кампании за 2016 год.
* Об итогах правозащитной работы Мурманской областной организации Профсоюза в 2016 году.
* Об итогах работы по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2016 году.
* О практике работы Североморской и Видяевской городских организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением законодательства по охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
* О практике работы Кандалакшской районной организации по организационно-финансовой деятельности.
* О Программе санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха и культурно-просветительских проектов для членов профсоюза и членов их семей на 2018-2020гг. и заключении договоров на 2018 год.
* Об организации новогодних мероприятий для членов профсоюза и их детей в рамках проекта «Все лучшее- детям!» и другие.

В 2017 году прошли отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях, обновлен состав руководящих и исполнительных органов. Впервые на должность председателя первичной профсоюзной организации избрано 87 человек. Итоги отчетно-выборной кампании были заслушаны на заседании президиума 28.09.2017г. (Постановление № 16-2).

Окончанию отчетно-выборной кампании предшествовало проведение совещаний и индивидуальных собеседований с председателями профсоюзных организаций, обучение профактива и оказание методической помощи по организации отчетов и выборов.

В прошедшем году прошли организационно-уставные мероприятия, связанные с обновлением руководящих и исполнительных органов 3х территориальных (местных) организаций Профсоюза:

- В феврале состоялась внеочередная выборная конференция Кировской городской организации Профсоюза, в связи с досрочным сложением полномочий председателя Лебедевой А.А. по собственному желанию. Избран новый председатель - Дульцева Анна Сергеевна.

- В октябре на внеочередной выборной конференции избран новый председатель в Печенгской районной организации Профсоюза – Солдатенко Анастасия Станиславовна, в связи с досрочным сложением полномочий по собственному желанию Любимцевой С.С.

- В декабре проведена внеочередная выборная конференция в Мончегорской городской организации Профсоюза в связи с досрочным сложением полномочий председателя по состоянию здоровья. Также избран новый председатель - Чертова Евгения Олеговна.

**СОЛИДАРНЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ.**

Солидарные коллективные действия, связанные с выдвижением и отстаиванием требований Профсоюза по защите трудовых прав работников, всегда имели высокий потенциал.

1 Мая 2017 года в День коллективных действий профсоюзов состоялась первомайская акция профсоюзов в форме праздничного шествия по проспекту Ленина города Мурманска и митинга под девизом «За достойную работу,- зарплату, жизнь!», в которой приняли участие более 1500 работников образования и студенческой молодежи.

Основными лозунгами 2017 года стали:

* *«Молодежь без работы – Россия без будущего!»*
* *«Достойная зарплата – основа достойной жизни!»*

*«В благосостоянии трудящихся – будущее экономики страны!» и другие*

6 октября 2017 года областная организация Профсоюза приняла активное участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий профсоюзов "За достойный труд!"

В городе Мурманске традиционно акция прошла в форме информационных пикетов, три из них были закреплены за областным комитетом. В пикетировании приняли участие 63 человек, в том числе представители студенческой молодежи, совета молодых педагогов и двух местных организаций: Кольской районной и Мурманской городской организации.

В ходе пикетирования была организована раздача информационных материалов: брошюры «Пенсионное обеспечение россиян» и специального выпуска газеты Мурманского облсовпрофа «Дело чести» с разъяснительной информацией по Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!» и информацией о достижениях профсоюзов.

Ход проведения коллективных действий Профсоюза освещался в региональных СМИ, профсоюзных сайтах.

**ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

Важнейшим условием эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов работников является компетентность и профессионализм профсоюзных кадров, а также качественно новый уровень подготовки профактива. С этой целью в области действуют Школа профсоюзного актива, ПДС в рамках которых проходит обучение профсоюзных лидеров, а также руководителей образовательных организаций.

В сентябре 2017 года областным комитетом был организован трехдневный семинар-обучение для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций по основным направлениям уставной деятельности. Участниками семинара стали 65 профсоюзных активиста.

В работе семинара прияли участие руководители и специалисты Министерства образования: Карпенко Н.Н., Министр образования и науки Мурманской области, Панькова Е.И., заместитель Министра образования и науки, Ахметшина С.И, начальник отдела общего, дополнительного образования и воспитания; специалисты аппарата областной организации Профсоюза.

В рамках ШПА на протяжении 2017 года проходили выездные обучающие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций в г.г.Кандалакша, Апатиты, Североморск, Оленегорск, Мончегорск по вопросам организационно-финансовой деятельности и делопроизводству, социальному партнерству и вопросам пенсионной реформы.

В отчетном году проведено 4 семинара-совещания для председателей районных, городских организаций Профсоюза; 4 семинара-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций государственных областных и федеральных учреждений образования, состоящих на профсоюзном учете в областной организации. Основной целью семинаров стало повышение финансовой и правовой грамотности по вопросам трудового и пенсионного законодательства, в частности: разработки и согласования локальных нормативных актов; порядку начисления страховой и накопительной пенсий; порядку формирования систем оплаты труда и др.

В ходе семинаров освещались вопросы реализации принципов социального партнерства в образовательной организации и роли Профсоюза в решении трудовых вопросов.

Кроме того, в 2017 году в рамках пребывания группы ЦС Профсоюза в Мурманской области и мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда проведен ряд обучающих семинаров для уполномоченных по охране труда, специалистов по ОТ, руководителей образовательных организаций.

В обучении приняли участие Главный технический инспектор Профсоюза Ю.Г.Щемелев, технический инспектор Н. Н.Тихонова.

В июне 2017 года 3 специалиста аппарата областной организации Профсоюза во главе с председателем Е.И. Меркушовой, а также вновь избранный председатель Кировской городской организации прошли курсовую переподготовку профсоюзных кадров, организованную Центральным советом Профсоюза и Профцентом «Гармония» в г.Сочи.

Для обучения на Заочном факультете Общероссийского Профсоюза направлена главный специалист аппарата областной организации Профсоюза Власик Е.И.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

В учреждениях системы образования Мурманской области действует многоуровневая система социального партнерства, включающая территориальные соглашения и коллективные договоры.

В 2017 году была продолжена работа по контролю за выполнением регионального отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Мурманской области и Мурманской областной организацией Профсоюза на 2015-2018г.г. (рег. №12/208 от 15.10.2015 в Министерстве социального развития Мурманской области).

Территориальные отраслевые Соглашения заключены во всех муниципальных образованиях, где действуют местные профсоюзные организации.

Во всех территориальных отраслевых соглашениях имеется пункт, предусматривающий, что первичные Профсоюзные организации работников народного образования и науки РФ выступают в качестве **единственных** полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективных договоров.

Данное положение вносит определенность и устойчивость в коллективные переговоры с работодателями.

Особое внимание также уделено регулированию вопросов оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории.

В Соглашениях закреплена возможность оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой квалификационная категория отсутствует, но профиль ее работы (деятельности) совпадает с деятельностью по должности, по которой квалификационная категория установлена.

В территориальных соглашениях включены нормы предусматривающие, что в случае истечения срока действия квалифицированной категории педагогическим и руководящим работникам в течение 1 года сохраняется уровень оплаты труда, соответствующий уровню оплаты труда, с учетом ранее действующей квалификационной категории случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения;

- возобновления педагогической работы после ухода на пенсию;

- в течение одного года до наступления права для назначения трудовой пенсии.

Построение целостной и эффективной системы социального партнерства на региональном и территориальных уровнях является основой конструктивного взаимодействия первичных профсоюзных организаций с работодателями.

В 438 учреждениях системы образования имеются коллективные договоры, что составляет 93,8 % от количества учреждений системы образования Мурманской области, в которых действуют первичные профсоюзные организации.

В 2017 году было заключено 129 коллективных договоров. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Мурманской области.

В 7 муниципалитетах (Терский район, Кольский район, ЗАТО г. Североморск, ЗАТО п. Видяево, ЗАТО Александровск, г. Мурманск, г. Оленегорск) коллективные договоры заключены во всех организациях системы образования (100%).

В целях повышения качества коллективных договоров в прошедшем году проводилась правовая экспертиза и оказывалась правовая помощь при разработке КД.

Содержание коллективных договоров является постоянным предметом обсуждения на обучающих семинарах профсоюзного актива.

На протяжении отчетного периода продолжилось конструктивное взаимодействие сторон социального партнерства при проведении аттестации педагогических работников, в рамках аттестационной комиссии; выработке согласованных решений на заседаниях  Коллегии при Министерстве образования и науки Мурманской области .

В 2017 году областной комитет оказывал помощь работодателям и органам управления, осуществляющим управление в сфере образования, по реализации мероприятий, содержащихся в распоряжении Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р в части заключения с работниками образовательных организаций эффективных контрактов.

Три представители комитета областной организации Профсоюза вошли в состав конкурсной комиссии конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями Мурманской области в 2017 году.

Специалисты областного комитета представляли интересы педагогов при рассмотрении актуальных вопросов в рамках заседаний Общественного совета при Министерстве образования Мурманской области.

Члены президиума организации принимали активное участие в обсуждении проблем и перспектив образования региона в рамках августовских педагогических совещаний работников образования.

В 2017 году продолжилось взаимодействие с государственными структурами и общественными организациями.

По вопросам заработной платы работников активно велись переговоры в рамках заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Вопросы управления развития регионального рынка труда, выполнения государственных программ Мурманской области, в том числе Программы «Развитие образования», обсуждались на заседаниях рабочей группы Программно-целевого совета Мурманской области по направлению «Развитие человеческого капитала», в составе которой интересы профсоюзной стороны представляет председатель Меркушова Е.И.

Интересы членов профсоюза были представлены также в комиссии по рассмотрению предложений и принятию решений о награждении государственными, ведомственными и региональными наградами работников системы образования Мурманской области.

**ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

В 2017 году деятельность комитета областной организации была нацелена на выполнение одной из своих основных задач - эффективности воздействия на принятие важнейших социальных и экономических решений на региональном уровне.

В целях социально - экономической защиты членов профсоюза в 2017г. комитет областной организации осуществлял деятельность по контролю за достижением целевых показателей заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента РФ и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников.

По официальным данным в 2017 году средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составила - 47367 рублей, педагогов ДОУ - 40762 рубля, педагогических работников учреждений дополнительного образования детей - 46134 рублей.

Однако такие показатели достигаются благодаря измененному механизму статистического наблюдения, ориентированному на пересмотр исходной базы расчета средней заработной платы, как в отраслях бюджетной сферы, так и в целом в экономике, (замена понятия «средняя заработная плата» на понятие «среднемесячный доход от трудовой деятельности»; учет ряда выплат, носящих социальных характер, не связанных с осуществлением работниками бюджетной сферы трудовых функций), о чем профсоюзная сторона неоднократно заявляла.

В прошедшем году продолжалась работа комитета областной организации по совершенствованию системы оплаты труда. Наши предложения направлены на:

* унификацию системы оплаты труда работников, имеющих одинаковую трудовую функцию;
* перераспределение средств, с целью установления окладов и ставок на уровень не менее **70%;**
* регулирование порядка выполнения за дополнительную оплату дополнительных видов работ (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, др. виды работ);
* установление, в том числе в коллективных договорах порядка и условий привлечения работников к выполнению видов дополнительной работы (индивидуальная и (или) групповая работа; участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, включая участие в концертах, конкурсах, спортивных соревнованиях и. т.д.);
* регулирование оплаты труда с учетом видов выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Комитет продолжил выработку предложений по совершенствованию финансового обеспечения учреждений образования, в частности общего образования. Убежденность профсоюзной стороны состоит в том, что регион должен взять на себя расчет нормативов затрат по всем видам образовательных услуг, которые предоставляются в системе общего образования, и в соответствии с Бюджетным кодексом и в директивной форме доводить эти нормативы до муниципальных образований, которым они направляют средства в качестве субвенций.

Как показала практика, субвенции, которые получают муниципалитеты также как субсидии, которые муниципалитеты направляют в образовательные организации, рассчитываются на нормативной основе. Эти расчеты строятся на разных методиках (Приказ Минфина России от 01.07.2015г. № 104-н), что обусловлено сложившейся законодательной коллизией:

- субвенции муниципалитетам выделяются на «реализацию госгарантий» по 273- ФЗ (базовый норматив затрат, непосредственно связанный с оказанием образовательной услуги), а субсидии учреждениям на реализацию образовательных услуг (базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды).

Средства, которые направляются муниципалитетом в образовательные организации в виде субсидий, рассчитываются на основании 83-ФЗ как нормативы затрат на образовательные услуги на каждую из предоставляемых услуг. Средства, которые предоставляет субъект федерации муниципалитету в виде субвенции, рассчитываются без учета подходов 83-ФЗ.

В результате этого возникает ряд негативных последствий.

Во-первых, муниципалитеты самостоятельно перераспределяют средства, полученные ими от субъекта федерации, в рамках их полномочий, не соблюдая зачастую требований 83-ФЗ и в порядке расчета нормативов затрат и в формировании перечня услуг, оформлении государственного (муниципального) задания на образовательные услуги, оформлении соглашения на предоставление субсидии между образовательной организацией и муниципалитетом.

Во-вторых, субъекты федерации лишены возможности контролировать целевой характер использования доведенных ими ассигнований в виде субвенций, хотя в соответствии с Бюджетным кодексом они должны определять и контролировать порядок использования выделенных ими средств в виде субвенций.

В отчетном году велась активная работа в составе областной 3х - сторонней комиссии по повышению размера минимальной заработной платы в Мурманской области. В результате 27 октября 2017 года было подписано Приложение № 4 к Соглашению о минимальной заработной плате в Мурманской области на 2015-2017 годы по которому МЗП составила 15185 рублей.

Однако трехстороннее Соглашение вскоре было отменено. Необходимость такого решения была обусловлена постановлением Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 года, который определил, что положения Трудового кодекса РФ не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда в субъекте РФ районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера. "В противном случае зарплата в местностях с особыми климатическими условиями могла бы не отличаться от оплаты труда в регионах с благоприятным климатом. Таким образом, гарантия повышенной оплаты труда в неблагоприятных условиях утрачивала бы реальное содержание, превращаясь в фикцию, а право граждан на компенсацию повышенных затрат оказалось бы нарушенным».

Данное решение улучшает положение работников, получающих МЗП, так как по новым расчетам за основу берется федеральный МРОТ, на который начисляются полярные надбавки и районный коэффициент. В результате размер минимальной заработной платы в Мурманской области с 1 января 2018 года составляет 21 824,70 руб.

На протяжении 2017 года осуществлялся мониторинг условий и порядка предоставления социальных гарантий педагогическим и иным работникам образования, благодаря которому удалось оперативно выявлять нарушения.

**Меры социальной поддержки работников образования, действующие на региональном уровне в 2017 году.**

1. Выплата педагогу – молодому специалисту единовременного пособия в размере 6 окладов.

2. Ежемесячная выплата педагогу молодому специалисту в течение первых трёх лет 20 % надбавка к должностному окладу

3. Надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) наставникам молодых специалистов.

4. Конкурсы профессионального мастерства .

4.1 Денежные выплаты, призы - педагогическим работникам - победителям (участникам) различных конкурсов профессионального мастерства.

5. Единовременные выплаты при выходе на пенсию по возрасту

6. Предоставляются бесплатные санаторно-курортным путевки на побережье Черноморского моря в Краснодарском крае.

7. Получение рублевого ипотечного кредита (займа) с уровнем процентной ставки не более 8,5 % годовых.

8. Бюджетная поддержка на погашение первоначального взноса – до 20 процентов ипотечного займа учителям до 35 лет

9. Социальная выплата предоставляется в размере не менее 30 процентов расчетной (средней) стоимости жилого помещения для молодых семей, не имеющих детей;

10 Социальная выплата предоставляется в размере 35 % расчетной (средней) стоимости жилого помещения определяемой в соответствии с настоящими правилами, - для молодых семей, имеющих 1 ребенка и более, а также для неполных молодых семей, состоящих из 1 молодого родителя и 1 ребенка и более.

11. Социальная выплата, составляет 70 процентов от расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья.

12. Компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

13. Ежегодная разовая материальная помощь в размере одного должностного оклада. (Выплата материальной помощи производится по заявлению работника).

14. Надбавки (доплаты) за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень и т.п.

15. Надбавки (доплаты) за квалификационную категорию.

16. Специалистам, работающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа в образовательных организациях, размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) повышаются на 25 %.

17. Компенсация – выплата районного коэффициента 1,5 против 1,4 - на федеральном, как улучшение, закрепленное на региональном уровне.

18. Компенсация льготного проезда к месту отдыха работника и обратно.

19. Предоставление единовременной денежной выплаты на жилищное обустройство соотечественникам, переселившимся в Мурманскую область в размере 10407 рублей.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

Правозащитная деятельность областной организации Профсоюза в отчетном периоде осуществлялась по следующим основным направлениям:

* профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
* судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
* оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
* участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
* проведение обучающих семинаров.

В 2017 году было проведено 6 комплексных профсоюзных проверок в образовательных организациях Мурманской области, по результатам которых выявлено 42 нарушения, составлены справки.

Все выявленные нарушения были устранены.

В 2х образовательных организациях ЗАТО Североморск была проведена местная тематическая проверка совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, по теме: *«Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя».*

Кандалакшской районной организацией Профсоюза проведена местная тематическая проверка по теме:*«Соблюдение трудового законодательства при расторжении с работниками трудового договора»*, по результатам которой работник одного из МБДОУ г. Кандалакши был восстановлен на работе.

В 2017 году в рамках оказания правовой помощи первичным профсоюзныморганизациям проведена экспертиза 64 коллективных договоров и 112 локальных нормативных актов учреждений системы образования Мурманской области.Оказана правовая помощь при разработке 47 коллективных договоров.

Правовая инспекция труда областной организации защищала трудовые и социально-экономические интересы в судах по искам членов профсоюза.

Так в 2017 году с участием правовых инспекторов труда было рассмотрено 16 гражданских дел в ходе 31 судебного заседания. Все исковые заявления были удовлетворены.

Большинство дел касались досрочного назначения трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Всего за 2017 год отсужено 45 лет 3 месяца стажа для досрочного назначения пенсии.

Средний размер страховой пенсии в Мурманской области в 2017 году составляет 17 655 руб. (https://www.murmansk.kp.ru/daily/26727/3753471/)

Экономическая эффективность составила 9 млн. 586 тыс. рублей.

Кроме того, оказана помощь 43 членам Профсоюза в составлении исковых заявлений в суд.

Правовая инспекция труда неоднократно участвовала в семинарах-совещаниях для профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, в том числе в ЗАТО г. Североморск, в Мурманске по темам:

*«Вопросы реализации пенсионной реформы»;*

*«О порядке разработки и принятия локальных актов»;*

*«Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях»,*

*«Об основных направлениях правозащитной деятельности Профсоюза» и другим.*

В отчетный период правовой инспекцией труда было рассмотрено 53 письменных обращения. На личный прием обратилось 375 членов Профсоюза.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатель**  **экономической эффективности правозащитной работы**  **профсоюзных организаций** | **Сумма произведенных и причитающихся денежных выплат работникам**  **(объем выделенных дополнительно бюджетных средств) (в руб.)** | **Документы, подтверждающие осуществление выплат**  **(выделение бюджетных средств)** |
| Инициированные изме­нения и дополнения в законы, иные норматив­ные правовые акты субъектов РФ, правовые акты органов местного самоуправления | В территориальном соглашении Кандалакши включен пункт, предусматривающий выплату 10 000 рублей получателем грамоты Минобрноуки РФ \* 10 человек получивших грамоту в 2017 г. = 100 тысяч рублей | Территориальное соглашение Кандалакши |
| Подготовка документов и участие в рассмотре­нии индивидуальных трудовых споров в ко­миссиях по трудовым спорам и в судах  (с учетом стоимости юриди­ческих услуг в регионе) | 43 исковых заявления \* 3500 рублей =150 тыс. рублей  Участие в судах по искам членов профсоюза в 16 гражданских делах \*12000 рублей =192 тыс. рублей.  Помощь в составлении коллективных договоров 47 \*2000= 94тыс. рублей.  Экспертиза локальных актов и коллективных договоров 176 \*2000=352 тысяч рублей.  Всего за 2017 год отсужено 45 лет 3 месяца стажа для досрочного назначения пенсии. Средний размер пенсии в Мурманской области за 2017 год составляет 17 655 руб.  45г3м\*17655руб.= 9 млн. 586 тыс. рублей. | - заявления членов профсоюза.  Средняя стоимость искового заявления (в адвокатских конторах Мурманска) 3500 рублей.  Средняя стоимость письменного ответа (в адвокатских конторах Мурманска) 2000 рублей.  [*http://advokat-pigina.ru/price*](http://advokat-pigina.ru/price)  [*http://advokatskiy.narod.ru/advokat-ceny.htm*](http://advokatskiy.narod.ru/advokat-ceny.htm)  [*http://pravoved.tt34.ru/price/*](http://pravoved.tt34.ru/price/)  Средний размер пенсии в Мурманской области в 2017 г. составляет 17 655 руб. |
| Правовая помощь чле­нам Профсоюза на лич­ном приеме и при рас­смотрении их обращений и жалоб (с учетом стоимо­сти юридических услуг в ре­гионе) | стоимость юридиче­ской консультации 1000 рублей \* 475 обращений = 475 тыс. рублей  2000 рублей \* 53 письменных обращения =106 тыс. рублей | - журналы учета приема посетителей по правовым вопросам; |
| ИТОГО: **экономическая эффективность составила**: 10 млн.961 тыс. рублей | | |

**ОХРАНА ТРУДА**

Приоритетными направлениями деятельности областного комитета в сфере охраны труда за отчетный период являлись:

* осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда;
* создание отраслевой системы управления охраной труда на территории Мурманской области;
* проведение мониторинга по СОУТ;
* проведение мониторинга по уполномоченным и ответственным за ОТ;
* проведение дня охраны труда;
* рассмотрение личных обращений членов профсоюза по вопросам охраны труда;
* участие в расследовании несчастных случаев.

Основной причиной недоработок в области охраны труда и здоровья на протяжении ряда лет являлось отсутствие единой системы управления охраной труда в сфере образования Мурманской области, на что неоднократно обращал свое внимание комитет областной организации.

Поэтому 2017 год всецело был посвящен выполнению решений III пленарного заседания по созданию СУОТ.

К концу года удалось добиться принятия практически всеми образовательными учреждениями Мурманской области Положений «О системе управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса».

На муниципальном уровне система управления охраной труда принята в большинстве муниципалитетов.

В 2017 году техническим инспектором труда областной организации Профсоюза проведена проверка в 11 организациях системы образования Мурманской области: МБОУ «РСОШ им. В.С. Воронина» п. Ревда; МБОУ СОШ № 5 г. Мурманска; МБДОУ № 8 ЗАТО г. Североморска; МБДОУ № 46 пос. Росляково; МБДОУ №1 ЗАТО п.Видяево; МБОУ СОШ ЗАТО п.Видяево; ГОБОУ Минькинская КШИ; МБОУ СОШ № 21 г. Мурманска; МБОУ гимназия №2 г. Мурманска; ГАПОУ «Мурманский индустриальный колледж»; МБОУ гимназия №9 г. Мурманска.

Внештатными техническими инспекторами труда было проверено 41 учреждение системы образования Мурманской области, выявлено 97 нарушений, выдано 16 представлений. Все выявленные нарушения были устранены.

В 2017 году проведен мониторинг наличия в образовательных учреждениях Мурманской области уполномоченных и ответственных по охране труда.

Уполномоченные по охране труда Профсоюза избраны в 469 образовательных учреждениях Мурманской области. В ходе своей деятельности ими было выявлено 198 нарушений, которые также устранены.

Во многих учреждениях уполномоченным по охране труда устанавливается доплата в размере до 10%.

На мероприятия по охране труда в образовательных учреждениях Мурманской области в 2017 г. израсходовано 82 млн.067,3 тыс. руб., что выше расходов 2016 года (76 млн.274,0 тыс. руб.).

На медицинские осмотры израсходовано - 56 млн. 254 тыс. руб. что на 1 млн. 264 тыс. руб. больше, чем в 2016 году, однако такое увеличение объема средств вызвано в большей мере ростом цен на услуги медицинских организаций, проводящих медосмотры.

На прохождение обучения по охране труда системы образования Мурманской области, израсходовано в 2017г.- 5 млн.569 тыс. рублей

Объём средств, выделенных на проведение специальной оценки условий труда в 2017 году, по сравнению с 2016 годом, незначительно увеличился и составил 6 млн.806 тыс. руб. Средняя стоимость одного рабочего места при проведении специальной оценки условий труда в 2017 году составила 1300 рублей.

На другие мероприятия по охране труда в 2017 году потрачено 10 млн. 815 тыс. руб.

По данным ГУ Мурманского регионального отделения фонда социального страхования РФ в 2017 году 27 муниципальных и государственных областных образовательных учреждений Мурманской области обратились в региональное отделение с заявлением о выделении финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников занятых на работах с вредными (или) опасными производственными факторами и освоили средства в сумме 413 тысяч 328 рублей.

В поле зрения технической инспекции областной организации Профсоюза находилась проблема технического состояния зданий образовательных организаций. Большинство зданий, инженерных сетей и коммуникаций образовательных организаций введены в эксплуатацию в середине прошлого века и характеризуются высокой степенью изношенности. Здания 48% школ Мурманской области и 38% детских садов построены в период с 1935 по 1970 года.

На сегодняшний день 33% образовательных организаций имеют предписания надзорных органов.

Исполнение части пунктов норм и правил требует значительных объемов средств из бюджетов различных уровней, при этом эффект не всегда сопоставим с объемами инвестиций.

В системе образования Мурманской области по-прежнему происходят несчастные случаи, вызванные управляемыми причинами: нарушением требований безопасности, неудовлетворительной организации производства работ, нарушением трудовой дисциплины, неосторожностью самих пострадавших.

Так, за отчетный период в учреждениях системы образования Мурманской области произошли два тяжелых несчастных случая. В МБДОУ № 87 г. Мурманска такой случай закончился ампутацией кисти правой руки работника, а в ходе инцидента, произошедшего в Министерстве образования и науки Мурманской области, работник получил сотрясение головного мозга и множественные ушибы.

Ежегодно 28 апреля отмечается **Всемирный день охраны труда**.

Традиционно вопрос «О проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда» рассматривается на заседании комиссии по охране труда и здоровья Мурманской областной организации Профсоюза. По результатам заседания 2017 года председателям городских и районных организаций Профсоюза были даны рекомендации о проведении цикла мероприятий, посвященных этой дате.

В результате областной комитет принял участие в муниципальном и областном этапе Всероссийского конкурса детского рисунка по охране труда «Вера, Надежда, Любовь»

В марте-апреле главный технический инспектор областной организации Профсоюза в рамках подготовки к Всемирному дню принял участие в обучающих семинарах уполномоченных по охране труда, председателей  первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений г. Мурманска, ЗАТО г. Североморск по темам: «Административно-общественный контроль» и «Соглашения по охране труда». В семинаре, который проходил в Мурманске приняли участие Государственный инспектор труда-заместитель главного государственного инспектора труда в Мурманской области Т.Н. Байтимирова, начальник отдела содержания и текущего ремонта комитета по образованию администрации г. Мурманска М.В.Бодрова**,**ведущий специалист  отдела  А.А. Гунько, ведущий специалист Государственного учреждения - Мурманское региональное отделение ФСС РФ А.С. Петров.

Во многих территориях проведены профсоюзные собрания районных и городских организаций посвященные теме Всемирного дня охраны труда, круглые столы с членами профсоюза по проблемам охраны труда.

В образовательных учреждениях обновлены информационные щиты, стенды по охране труда и профилактике травматизма, уголки безопасности, организованы выставки нормативной и специальной литературы по охране труда, проведены конкурсы и викторин, выставки книг и публикаций.

В 2017 году в мероприятиях недели охраны труда участвовали представители Технической инспекции труда Общероссийского Профсоюза образования Ю.Г. Щемелёв - главный технический инспектор труда, и Н.Н.Тихонова - технический инспектор труда.

Они ознакомились с организацией работы по охране труда в Мурманской области, посетили муниципальные образовательные учреждения города Мурманска, Видяево, Североморска, учреждения, подведомственные Министерству образования и науки МО, а также Мурманский арктический государственный университет.

25 апреля руководители образовательных организаций Мурманской области приняли участие в семинаре-совещании по теме: «Система управления охраной труда как часть общей системы управления деятельностью образовательной организацией" с участием  представителей технической  инспекции Профсоюза. В этот же день образовательные учреждения Мурманской области приняли участие в творческом конкурсе шоу-программ "Весенние фантазии-2017"  по теме: «Помни работник везде и всегда: главное – это охрана труда!», победителем которого стал коллектив МБОУ СОШ № 49, а также в конкурсе плакатов «Достойный труд – безопасный труд"

28 апреля  в МБОУ СОШ №5 г. Мурманска прошел профсоюзный квест, посвященный охране труда, в котором приняли участие команды учеников, родителей, работодателей, молодых педагогов, профсоюзных активистов.

В рамках Соглашения с Комитетом по труду и занятости населения Мурманской области областная организация Профсоюза приняла участие в областном смотре-конкурсе на лучшую организацию по охране труда.

В течение 2017 года Технической инспекцией областной организации Профсоюза рассматривались личные обращения членов профсоюза по вопросам охраны труда. По данным вопросам на прием обратилось 8 человек, 7 обращений были связанны с предстоящей проверкой или результатами проверки контролирующих органов Гострудинпекции и Роспотребнадзора.

**НОВЫЕ ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Одной из главных целей Профсоюза является повышение качества жизни его членов.

В 2017 году для достижения указанной цели была продолжена работа по развитию новых форм социальной поддержки:

* льготному кредитованию членов профсоюза в рамках деятельности кредитного потребительского кооператива «Доверие»;
* санаторно-курортному лечению и оздоровлению;
* пенсионному обеспечению работников отрасли.

**КПК «Доверие»**

КПК «Доверие» был учрежден Мурманской областной организацией Профсоюза в 2010 году.

За короткий срок он завоевал доверие пайщиков и продолжает активно развиваться.

С 2011 года КПК «Доверие» является членом Ассоциации кредитных потребительских кооперативов "Лига поддержки и развития кредитных союзов в системе образования" и саморегулируемой организации кредитных потребительских кооперативов «Кооперативные Финансы».

Кредитный кооператив «Доверие» добросовестно исполняет требования законодательства.

На 01 января 2017 года численность членов-пайщиков Кредитного

потребительского кооператива«Доверие» составила 189 человек.

В 2017 году членам профсоюза выдано 28 займов на сумму 2 миллиона 965 тысяч рублей. Средняя величина займа составила 106 тысяч рублей.

**Пенсионное обеспечение.**

Возможностью повысить свою накопительную пенсию черезнегосударственный пенсионный фонд АО "САФМАР", в который входит его филиал НПФ «Образование и наука» пользуются 2232 члена Профсоюза.

В течение 2017 года областным комитетом при участии уполномоченного представителя, экономиста МОО Профсоюза Н.П. Меркушова проведено 67 мероприятий информационно-разъяснительного характера по вопросам пенсионного обеспечения, в том числе изменениям пенсионного законодательства, проводимой реформы, возможностям формирования дополнительной пенсии и увеличения накопительной части пенсии через программы НПФ АО "САФМАР".

Решением Исполкома Профсоюза от 05.10.2017 года председатель областной организации Профсоюза Е.И. Меркушова была награждена Почетной Грамотой Профсоюза за 2 место в номинации "Пенсионное обеспечение" по итогам Всероссийского смотра-конкурса "Профсоюзная организация высокой социальной эффективности".

**Санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых.**

Исключительно важной для работников образования, проживающих в условиях Заполярья, является возможность оздоровления в благоприятных климатических условиях южных районов России. Учитывая актуальность вопроса о необходимости организации отдыха и оздоровления членов профсоюза было продолжено выполнение Программы санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха членов профсоюза и членов их семей на 2016-2017 годы, утвержденной III пленумом комитета от 02.02.2016 года.

Всего отдохнуло и оздоровилось в санаториях, профилакториях, домах отдыха, спортивно-оздоровительный комплексах, турбазах - 5208 членов профсоюза, что составило 30,4% от общего количества членов профсоюза.

Были заключены договоры с санаториями : «Янтарный берег» (г.Светлогорск) , «Металлург» (г.Ессентуки) , «Мисхор» (г.Ялта), «Орленок» (г.Евпаторимя), «Искра» (г.Евпатория), Кроме того члены профсоюза могли оздоровиться в пансионате с лечением «Бургас» (г. Сочи).

Кроме того, в соответствии с п.9.14 ст.4 Устава комитет областной организации реализует культурно-просветительные проекты, в рамках которых осуществляется выезд в другие, более благоприятные по климатическим условиям регионы России, что также способствует оздоровлению работников.

Так, в 2017 году были организованы культурно-просветительные программы: «Блистательный Санкт-Петербург и окрестности», «Кижи-Валаам» , «Золотое Кольцо России», «Москва-Казань - Раифа», «Москва златоглавая», «Богатства Печенгского района», «Семейный отдых на Севере».

В течение учебного года, особенно в период полярной ночи, члены профсоюза имели возможность получить оздоровление в спортивно-оздоровительных комплексах, центрах Мурманска и Мурманской области.

Положительный опыт работы Мурманской областной организации Профсоюза по инновационным формам работы был представлен на пленуме Совета СОП "Мурманский областной совет профсоюзов" 23 марта 2017г.

**ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ, УКРЕПЛЕНИЕ АВТОРИТЕТА ПРОФСОЮЗА.**

В отчетном периоде была продолжена работа областного комитета по укреплению и повышению авторитета Профсоюза, повышению престижа и популяризации педагогической профессии, реализации творческих инициатив педагогов.

Профсоюзные номинации были учреждены во всех конкурсах профессионального мастерства, проходивших в области.

В торжественной церемонии подведения итогов конкурсов «Учитель года Мурманской области-2017», «Воспитатель года Мурманской области – 2017»,  «Сердце отдаю детям», «Воспитать человека», «Педагог-психолог Мурманской области» приняла участие председатель областной профсоюзной организации Е.И. Меркушова.

Победителем регионального конкурса **«Учитель года Мурманской области-2017**» стал  **Вячеслав Дмитриев**, педагог-организатор ОБЖ МБОУСОШ №11.

Победителем конкурса «Учитель года Мурманской области-2017» в номинации «Педагогический дебют» стал **Дмитрий Александрович Величутин**, учитель биологии МБОУ СОШ № 5 ЗАТО Североморск, который удостоен и главной награды в профсоюзной номинации «Общественное признание».

Дипломом «Общественное признание» в рамках областного конкурса *«Учитель года Мурманской области-2017»* были такженаграждены:

* **Мурашова Дарья Игоревна,** учитель математики МБОУ "Хибинская гимназия" г.Кировска;
* **Идрисбаева Светлана Николаевна**, учитель начальных классов МБОУ ООШ №1 н.п.Африканда.

Победителям номинации были вручены дипломы и ценные подарки.

В 2017 году Мурманская областная организация принимала участие во всероссийских конкурсах и мероприятиях, организованных отраслевым Профсоюзом.

Были представлены материалы на Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности». По итогам Конкурса Мурманская областная организация Профсоюза заняла второе место в номинации «Пенсионное обеспечение и страхование членов Профсоюза».

Областным комитетом было организовано участие во Всероссийском конкурсе сочинений обучающихся общеобразовательных организаций в рамках Всероссийского конкурса-фестиваля «Арктур». В итоге 15 победителей конкурса - обучающихся образовательных организаций Мурманской области, стали участниками тематической смены в Международном детском центре «Артек».

Кроме того повысить свой профессиональный уровень в МДЦ «Артек» представилась возможность трем молодым педагогам Мурманской области, победителям конкурсов профессионального мастерства, профсоюзным активистам, членам Совета молодых педагогов:

* **Бауману Денису Сергеевичу** – учителю информатики СОШ № 5 г.Мурманска;
* **Волкову Михаилу Николаевичу** – учителю истории и обществознания Видяевской СОШ;
* **Баскову Павлу Михайловичу** – учителю английского языка СОШ № 5 г.Мурманска.

Центр дополнительного образования детей «Лапландия» стал участником Всероссийского конкурса программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур» в 2017 году, организованный Общероссийским Профсоюзом образования при поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации.

По итогам заочного тура образовательная организация награждена памятным дипломом.

Команда учителей Мурманской области в апреле 2017 года приняла участие во втором Всероссийском чемпионате учительских команд в г. Ульяновске - «ЧЕРУК – 2017».

Честь регионального профессионально-педагогического сообщества Мурманской области на Чемпионате защищали учителя общеобразовательных организаций - региональных инновационных площадок в системе общего образования Мурманской области, члены регионального профессионального сообщества «Учительский клуб»: Соколова Галина Владимировна, учитель биологии МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 8»; Тарасова Ольга Ивановна, учитель географии и биологии МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 1»; Киршина Мария Николаевна, учитель биологии МБОУ г. Мурманска «Гимназии № 6»; Белоушко Константин Евгеньевич, учитель физики, педагога дополнительного образования МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 1».

Команда Мурманской области заняла 2 место в конкурсном задании «Мастер-класс» и 1 место в конкурсном задании «Учебное занятие с использованием заданной педагогической технологии».

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В Год профсоюзного PR-движения Мурманской областной организацией особое внимание уделялось информационному сопровождению проводимых мероприятий. В целом удалось усилить свои позиции в региональном информационном пространстве.

Хорошим инфоповодом стали мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда (28 апреля 2017г.). Все они сопровождались интервью, репортажами, комментариями в региональных и местных средствах массовой информации, в том числе 3-мя каналами ТВ в новостном блоке.

Так, 24 апреля 2017года состоялась запись интервью Главного технического инспектора Общероссийского Профсоюза образования Ю.Г. Щемелева для передачи «Гость в студии» телеканала НЖК по актуальным вопросам охраны труда <https://www.youtube.com/watch?v=p9hnK8oimgY> .

Этой же теме был посвящен творческий конкурс шоу-программ «Весенние фантазии» *(«Помни работник везде и всегда: главное – это охрана труда!»)* и Конкурс плакатов и стенгазет, а также выставка детского рисунка. Данные мероприятия освещалось в новостных лентах СМИ:<http://murman.tv/news/44052-veselo-rasskazat-o-sereznoy-teme---ohrane-truda-v-murmanske-prohodit-tradicionnyy-konkurs-vesennie-fantazii.html> .

Семинар, который состоялся в преддверии Всемирного Дня охраны с участием представителей Технической инспекции Общероссийского Профсоюза образования, Прокуратуры Мурманской области, управлений образования муниципалитетов, работодателей, профсоюзного актива– стал прекрасным поводом для широкого освещения деятельности Профсоюза по актуальнейшему из направлений – охране труда: <http://murman.tv/news/44063-v-preddverii-vsemirnogo-dnya-ohrany-truda-v-murmanske-sostoyalsya-seminar-dlya-rukovoditeley-v-sfere-obrazovaniya.html>; [https://арктик-тв.рф/index.php?q=tv-novosti/uchitelya-rasskazali-kak-sohranit-zdorove-v-shkole](https://xn----7sbhwjb3brd.xn--p1ai/index.php?q=tv-novosti/uchitelya-rasskazali-kak-sohranit-zdorove-v-shkole)

Для приглашения СМИ были оформлены и направлены пресс-релизы с анонсом предстоящих мероприятий.

С интересом прошли многие мероприятия Года профсоюзного PR-движения в муниципалитетах области.

Одно из них – городская общественная акция «Женщина в Профсоюзе», которая была организована Оленегорской городской организацией Профсоюза ( председатель Клепикова О.А.). Цель Акции: популяризация профсоюзного движения в сфере образования и в обществе, формирования положительного имиджа Профсоюза и публичное признание лучших активистов, общественных лидеров первичных профсоюзных организаций города.

Первый этап Акции проводился в первичных профсоюзных организациях. Были организованы фотовыставки и фоторепортажи, проведены мини-конкурсы. Номинировались не только педагоги, учителя, воспитатели, но и работники из категории обслуживающего персонала.

Акция «Женщина в Профсоюзе» объединила представительниц прекрасного пола в разных номинациях: «Активная молодежь», «Генератор идей», «Активный участник в деятельности Профсоюза»,«За спортивную активность и достижения», «За верность Профсоюзу».

Победители были поощрены дипломами, сувенирной продукцией с профсоюзной символикой и логотипом Года профсоюзного PR-движения. Группы поддержки использовали самые разнообразные формы представления опыта своих активистов. Это были музыкальные странички из жизни коллективов, «литературные оды» активистов, эссе-посвящения, репортажи на тему «Это о тебе рассказал Профсоюз!» и «социологические исследования».

Кандалакшской районной организацией Профсоюза проведен Конкурс " На лучшую публикацию "Моя профсоюзная организация", в котором приняли участие более 15 участников.

В 2017 году материалы информационно-пропагандистского характера о Кандалакшской районной организации Профсоюза размещены в книге "Кандалакша - грани пяти столетий", выпущенной к 500-летию г.Кандалакша.

В 6 территориальных (местных) организациях прошли конкурсы на лучшее оформление профсоюзного уголка, которые уже стали традиционными.

На протяжении 2017 года проходило обучение профсоюзного актива в рамках ШПА, ПДС, в ходе которого специалистами областной организации освещались вопросы совершенствования условий по информированию членов профсоюза, давались рекомендации по оформлению страничек сайтов и наглядных агитационных материалов; по созданию условий, повышающих мотивацию молодых педагогов для вступления в Профсоюз.

Так, для слушателей семинара-обучения вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций был представлен опыт работы 2х местных профсоюзных организаций (Североморской, Мурманской) по мотивации профсоюзного членства, продемонстрированы формы работы советов молодых педагогов.

В целом, все мероприятия Года профсоюзного PR-движения были нацелены на широкое информирование общественности о деятельности Профсоюза, усиление профсоюзной пропаганды, рекламы Профсоюза.

Так, например, завершающим итогом поездки в МДЦ "Артек" юных северян и молодых педагогов стало размещение на Кольском проспекте города Мурманска рекламного баннера «Общероссийский Профсоюз образования действует! Все лучшее детям!». Данное мероприятие получило широкий общественный резонанс.

В целях рекламы активно использовалась сувенирная и иная продукция с символикой Профсоюза и Года профсоюзного PR-движения.

Так, например, в рамках акции «Профсоюзный Дед Мороз» для оформления детских новогодних подарков была изготовлена оригинальная упаковка с логотипом Профсоюза.

Областная организация Профсоюза стала участником Всероссийской интернет – акции «Я в Профсоюзе»: выпущен видеоролик« С Верой, Надеждой, Любовью! Я в Профсоюзе» <https://youtu.be/4J2b0Ehh5k4> .

Для использования в презентационных целях организации и подготовки видеожурнала Профсоюза «Вместе» выпущен ролик о приоритетных направлениях деятельности и достижениях Мурманской областной организации Профсоюза <https://yadi.sk/i/TNbG_9lS3Q83TZ>.

Все публичные выступления председателя на региональном, всероссийском уровнях сопровождались презентациями.

В прошедшем году также осуществлялась работа по подготовке тематического обозрения о деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в СЗФО в газете «Мой Профсоюз».

В 2017 году комитет оформил:

- семь информационных бюллетеней по различным направлениям организации отдыха, оздоровления, санаторно-курортного лечения;

- охране труда: «Охрана труда в первичной профсоюзной организации ОУ», «Пожарная безопасность в образовательной организации : комплектация пожарных шкафов», «Система управления охраной труда», « Нет денег на охрану труда? Обратись в ФСС»;

- по обучению и делопроизводству: «Программа обучения профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций", « Образцы оформления профсоюзных документов (в помощь председателю ППО)».

По итогам деятельности за год все организации составляют публичные отчеты.

**ДЕЯТЕЛЬСТЬ СОВЕТА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ**

В Год профсоюзного PR-движения значительно активизировалась работа Советов молодых педагогов в муниципалитетах и на региональном уровне.

В 2017 года состоялось отчетно-выборное собрание Совета молодых педагогов, созданного при комитете Мурманской областной организации Профсоюза. Совет возглавил вновь избранный председатель, молодой педагог МБОУ «Гимназия №2» г. Мурманска Фицнер Юлия Александровна.

СМП при Мурманской областной организации Профсоюза стал инициатором Конкурса «Педагогические надежды школы 2016-2017», цель которого: оказание методической помощи, раскрытие потенциала молодых педагогов, формирование общественной активности, вовлечение в профсоюзную деятельность.

Участники Конкурса, молодые педагоги в возрасте до 35 лет, защищали портфолио, давали открытые уроки, подготовленные совместно с педагогами-наставниками.

По итогам Конкурса состоялся «круглый стол», на котором молодые учителя поделились проблемами, возникшими при подготовке к урокам, а наставники и члены жюри дали индивидуальные рекомендации каждому участнику конкурса. Победители Конкурса были рекомендованы для участия в муниципальных профессиональных конкурсах.

Как указывалось выше в рамках Всемирного дня охраны труда совместно с молодыми педагогами был организован профсоюзный квест.

Целью мероприятия стало не только приобретение и закрепление специальных знаний и навыков по охране труда, но и усиление пропагандистской профсоюзной деятельности среди родительской общественности, молодых руководителей, молодых учителей и учащихся.

В финале были подведены итоги деловой игры, проведена церемония награждения победителей.

Весной 2017 г. (апрель-май) члены СМП стали активными участниками мероприятий Центрального Совета Профсоюза.

Три молодых педагога Мурманской области: Ткачук Елена – председатель СМП Североморской городской организации, Салова Надежда, председатель СМП Кировской городской организации, Доронина Анастасия – председатель СМП Печенгской городской организации, участвовали в конференциях, круглых столах, образовательных модулях VI сессии ВПШ Профсоюза.

В мае 2017 года представители СМП Мурманской области приняли участие всеминаре региональных организаций Профсоюза СЗФО по проблемам молодых педагогов, проходившем во Пскове.

Тема семинара: «Роль молодежных Советов организаций Профсоюза Северо-западного федерального округа в решении социально-трудовых и профессиональных проблем молодых педагогов».

Представители Совета молодых педагогов Мурманской области поделились с коллегами своим опытом работы.

По итогам семинара были определены дальнейшие пути по созданию советов молодых педагогов на муниципальном уровне, увеличению и мотивации профсоюзного членства среди молодежи. Была создана группа молодых педагогов в социальной сети (Вконтакте) с организацией горячей линии по аттестации педагогических кадров и другим вопросам педагогической деятельности «Профсоюз для молодых педагогов СЗФО» (https://vk.com/club146888924).

В октябре 2017 года комитетом областной организации была организована встреча молодых педагогов (членов СМП) с Министром образования и науки Мурманской области Наталией Карпенко, в ходе которой обсуждались вопросы улучшения социальных условий в регионе для молодежи, перспективы карьерного роста, а также вовлечение молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность.

В рамках сотрудничества Федерации Независимых Профсоюзов России и Центрального объединения профсоюзов Норвегии с 2 по 4 ноября 2017г. в Мурманске прошел очередной российско-норвежский молодежный профсоюзный семинар, основной темой которого стали «Вопросы информационной политики и использование социальных сетей для привлечения новых членов в профсоюзы".

В течение трех дней молодые профсоюзные активисты, в том числе представители Мурманской областной организации Профсоюза, делились опытом работы в социальных сетях, рассказывали о практических способах распространения информации и дискутировали о новых формах мотивационной работы. С норвежской стороны в работе семинара приняли участие представители профсоюзных организаций из трех северных норвежских губерний - Тромса, Финнмарка и Нурланда.

В целом по итогам Года профсоюзного PR- движения удалось увеличить членство среди молодых педагогов (на 0,6%), повысить заинтересованность и активность участия в профсоюзной деятельности молодежи и активизировать взаимодействие со СМИ.

Комитет Мурманской областной организации выражает большую благодарность всему профсоюзному активу за совместную плодотворную работу в 2017 году по решению актуальных вопросов, затрагивающих права и интересы педагогов и других работников отрасли.

Председатель

Мурманской областной организации

Профсоюза работников народного образования Е.И.Меркушова

и науки РФ