



ТОП-12

ДОСТИЖЕНИЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА 2015 – 2019г.г.

I. СОДЕЙСТВИЕ РОСТУ УРОВНЯ ДОХОДОВ (ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)

2015 год

Главные достижения:

- повышение заработной платы работникам образования посредством увеличения размеров минимальных окладов на 5,5% с 01 октября 2015 года¹.
- повышение коэффициента индексации заработной платы педагогов² и увеличение объема средств на оплату труда работников.

В марте 2015 года при корректировке бюджета встал вопрос об отказе от ранее запланированного повышения заработной платы бюджетникам на 5,5% с 1 октября 2015 года.

В связи с этим в адрес Губернатора Мурманской области М.В. Ковтун и депутатов областной Думы Мурманской областной организацией Профсоюза незамедлительно было направлено Обращение о недопущении такого шага.

На заседаниях президиума в мае и июне с участием руководства Министерства образования Мурманской области, была дана оценка текущей ситуации с заработной платой и приняты решения: добиваться принятия региональной властью эффективных мер по финансовому обеспечению выполнения Указов Президента РФ от 2012 года по повышению реального содержания заработной платы работников образования Мурманской области³.

В течение полугода продолжались многочисленные консультации, встречи и переговоры с представителями областных властей. В итоге: цель была достигнута.

Кроме того, в результате большой целенаправленной работы областного комитета, решения Верховного Суда РФ от 18 ноября 2015г. № 34-АПГ15-3 были внесены изменения в Закон Мурманской области "О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области" увеличившие коэффициент индексации заработной платы педагогам (У1) с 0.941 до 1,00413, начиная с 1 января 2015 года.

Таким образом, объем средств, выделенных муниципалитетам **на оплату труда в 2015 году, был увеличен** на 471млн.727тысяч рублей.

2016 год

Главное достижение - увеличение финансирования на 48 645,7 тыс. рублей, в том числе на оплату труда педагогов.

Благодаря твердой позиции областной организации Профсоюза⁴, разработанным предложениям⁵ в Закон Мурманской области «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области» в 2016 удалось добиться увеличения коэффициента удорожания на организацию внеурочной деятельности, повышения должностных окладов за работу в профильных и предпрофильных классах, в классах с углубленным изучением учебных предметов, установление норматива для обеспечения обучения лиц, нуждающихся в непрерывном лечении свыше 21 дня и не отнесенных к детям-инвалидам.

2017-2018 г.г.

Главное достижение - увеличение объема выделяемых средств бюджетам муниципальных образований, в том числе на доплаты до МРОТ

¹ Постановление Правительства Мурманской области от 14 октября 2015 г. N 444-ПП "О повышении заработной платы работникам государственных областных учреждений в 2015 году"

² Закон Мурманской области от 02.11.2015 N 1925-01-ЗМО «О внесении изменений в ЗМО от 19.12.2005г. №706-01-ЗМО "О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области"

³ Постановление президиума от 21.05.2015г. №2-2 «О ситуации с заработной платой работников образования Мурманской области».

⁴ Постановление президиума от 16.06.2015г. №3-1 «О реализации постановления VII Съезда Профсоюза «О ситуации с выполнением Указов Президента Российской Федерации по повышению заработной платы педагогических работников образовательных организаций, обеспечением занятости и соблюдением установленных для работников и студентов социальных гарантий».

⁵ Обращение комитета МОО Профсоюза к Губернатору Мурманской области Ковтун М.В. от 11.11.2016г. № 385; Обращение к председателю Мурманской областной Думы Дубовому С.М. от 11.11.2016г. №386

Постановление президиума МОО Профсоюза от 11.11.2016г. №11-1

⁵ Постановление президиума от 13.10.2016г. №10-1 «О предложениях в ЗМО от 19.12.2005г. №706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области»

7 декабря 2017 года Конституционный суд указал, что районный коэффициент и полярные надбавки не могут включаться в состав МРОТ.

Для реализации решения Конституционного суда удалось добиться внесения изменений в абсолютные значения региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности и Закон Мурманской области «Об областном бюджете» в сторону увеличения объема выделяемых средств бюджетам муниципальных образований на доплаты до МРОТ.

II. СВОЕВРЕМЕННОСТЬ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Главное достижение – удалось добиться своевременности выплаты заработной платы работникам.

2015 г. – в результате еженедельного профсоюзного мониторинга в марте была выявлена задержка заработной платы (аванса) в образовательных организациях г. Мурманска и других территориях Мурманской области, которая была обусловлена отсутствием средств областной субвенции, предусмотренной на указанные цели. Оперативное вмешательство областного комитета, опубликованное обращение в адрес Губернатора Мурманской области М.В. Ковтун⁶ о недопустимости развития негативной ситуации, и широкий резонанс в СМИ способствовали принятию властью необходимых мер по устранению и обеспечению своевременной выплаты заработной платы и отпускных работникам системы образования.

III. ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ

Главное достижение - предоставление дополнительных возможностей повысить профессиональные компетенции, квалификацию молодым педагогам Мурманской области в Международном детском центре «АРТЕК» :

2017 год – участие в стажировочных площадках международного детского центра "Артек" 3х молодых педагогов Мурманской области.

2019 год – участие в стажировочных площадках МДЦ "Артек" 2х молодых педагогов.

IV. АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГОВ

Главное достижение – качественно улучшены критерии, применяемые при аттестации педагогических работников.

В 2015 году в Министерство образования и науки Мурманской области были направлены предложения комитета областной организации Профсоюза по критериям, применяемым при аттестации педагогических работников, которые были учтены⁷:

- Доработана информационная карта в соответствии с критериями и показателями.
- С целью сокращения объема портфолио его содержание является подтверждением информационной карты и заявления работника.
- Расширены критерии (в т.ч. участие обучающихся в мероприятиях различных уровней: официальные конкурсы, фестивали, соревнования, учитываются не только победы учащихся в конкурсах, но и участие учащихся в конкурсах различного уровня, т.к. подготовка сопряжена с большим объемом работы и ответственности педагога).
- Исключен показатель : профессиональная переподготовка более 500 часов или обучение в аспирантуре для тех, у кого уровень образования и квалификация по диплому соответствует квалификационным характеристикам.
- Убраны количественные показатели сертификатов в критерии «Разработка электронных образовательных ресурсов...» по должности «учитель».

V. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Главное достижение - сохранение и повышение мер социальной поддержки работников образования, установленных на региональном уровне.

1. В 2016 году удалось добиться увеличения размера **ЕЖКВ** сельским педагогам до 4 тыс. рублей и сохранить размер выплаты для тех, кто уже является получателем ЕЖКВ, индивидуально для каждого работника.

⁶ Письмо комитета МОО Профсоюза к Губернатору Мурманской области Ковтун М.В. от 23.03.2015г. № 85 о задержке выплаты заработной платы работникам образования.

⁷ Письмо комитета МОО Профсоюза Министру образования и науки Мурманской области Карпенко Н.Н. от 06.04.2015г. №100

2. Сохранены меры социальной поддержки:

- выплата педагогу – молодому специалисту единовременного пособия в размере 6 окладов.
- ежемесячная выплата педагогу молодому специалисту в течение первых трёх лет 20 % надбавка к должностному окладу
- надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) наставникам молодых специалистов.
- денежные выплаты, призы - педагогическим работникам - победителям (участникам) различных конкурсов профессионального мастерства.
- единовременные выплаты при выходе на пенсию по возрасту
- получение рублевого ипотечного кредита (займа) с уровнем процентной ставки не более 8,5 % годовых.
- бюджетная поддержка на погашение первоначального взноса – до 20 процентов ипотечного займа учителям до 35 лет
- социальная выплата предоставляется в размере не менее 30 процентов расчетной (средней) стоимости жилого помещения, определяемой в соответствии с настоящими правилами, для молодых семей, не имеющих детей;
- социальная выплата предоставляется в размере 35 % расчетной (средней) стоимости жилого помещения определяемой в соответствии с настоящими правилами, - для молодых семей, имеющих 1 ребенка и более, а также для неполных молодых семей, состоящих из 1 молодого родителя и 1 ребенка и более.
- Социальная выплата, составляет 70 процентов от расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья.
- ежегодная разовая материальная помощь в размере одного должностного оклада. (Выплата материальной помощи производится по заявлению работника).
- надбавки (доплаты) за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень и т.п.
- надбавки (доплаты) за квалификационную категорию.
- специалистам, работающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа в образовательных организациях, размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) повышается на 25 %.
- компенсация – выплата районного коэффициента 1,5 против 1,4 - на федеральном, как улучшение, закрепленное на региональном уровне.
- компенсация льготного проезда к месту отдыха работника и обратно.

VI. ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Главное достижение - предоставление дополнительных мер социальной поддержки.

- Организация **санаторно-курортного лечения, оздоровления** членов профсоюза и членов их семей (до 30% оплаты стоимости путевки – за счет профсоюзных средств) в санаториях «Янтарный берег» (г.Светлогорск), «Искра» (г. Евпатория), «Металлург» (г. Ессентуки), «Орленок» (г. Евпатория), «Мисхор» (г.Ялта), «Сакрополь», г. Саки, Хилово (Псков); в пансионатах с лечением «Бургас» (г. Сочи), «Парус» (г. Анапа).
В течение учебного года члены профсоюза имели возможность получить оздоровление в спортивно-оздоровительных комплексах, центрах Мурманска и Мурманской области, таких, как: «Маритер», Фитнес-клуб X-fit, учебно-спортивный бассейн комплекс (Мурманск), «Ковдорский», «Чайка» (г. Ковдор) и других.

Культурно-просветительские программы

Для членов профсоюза (и членов их семей) **ежегодно** организовывались поездки по культурно-просветительским программам с посещением мест культурного и исторического наследия России:

- «Соловецкие острова»
- «Пушкинские горы»
- «Золотое кольцо России»
- «Блистательный Санкт-Петербург. Рождество»
- «Кизи-Валаам-Соловки»
- «Жемчужины средней полосы»
- «Москва-Казань-Раифа»
- «Москва златоглавая»

- «Загадки Заполярья»
 - «Кижы-Валаам-Соловки»
 - «Усадьбы старые разбросаны по всей таинственной Руси»
- «Тверь-Валдай-Калязин-Торжок»

Всего за 4 года оздоровилось и отдохнуло 19716 членов профсоюза.

- **Предоставление займов** через кредитный потребительский кооператив «ДОВЕРИЕ». За 2015-2018гг. выдано 237 займов на общую сумму 20 миллионов 565 тысяч рублей.
- **Повышение уровня пенсионного обеспечения** через программы ОПС и ДПО АО «Негосударственный пенсионный фонд «САФМАР». 2258 членов профсоюза охвачены программами пенсионного обеспечения НПФ «Сафмар».
- Организация ежегодных **новогодних подарков** для членов профсоюза и их детей/внуков: за 2014-2019 годы выдано **23827 подарков**.
-
- Поддержка талантливых детей членов профсоюза: предоставление отдыха и обучения в Международном детском центре «АРТЕК»:
 - 2017 год – 15 обучающихся;
 - 2018 год – 4 обучающихся;
 - 2019 год – 20 обучающихся.

VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Главное достижение – подписание соглашений с региональными органами исполнительной власти с целью повышения эффективности взаимодействия по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной деятельности образовательных организаций.

05 декабря 2016 года заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Мурманской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Комитетом по труду и занятости населения Мурманской области.

28 ноября 2016 года заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Прокуратурой Мурманской области.

6 июня 2016 года заключено соглашение о взаимном сотрудничестве с Государственной инспекцией труда по Мурманской области.

В октябре 2018 года заключено Региональное отраслевое соглашение с Министерством образования и науки Мурманской области на 2018-2021г.г., в которое удалось включить нормы, предусматривающие в случае истечения срока действия квалификационной категории в течение 1 года сохранение уровня оплаты труда, соответствующему уровню оплаты труда с учетом коэффициента за ранее действующую квалификационную категорию в следующих случаях:

- возобновление педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения;
- возобновление педагогической работы после ухода на пенсию;
- в течение одного года до наступления права для назначения трудовой пенсии.

В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

В случае истечения срока действия квалификационной категории женщинам, возобновившим работу после отпуска по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до трех лет, в течение одного года после выхода из отпуска сохранять уровень оплаты труда, соответствующий уровню оплаты труда с учетом коэффициента за ранее действующую квалификационную категорию.

Закреплена договоренность о расширении льготных процедур прохождения аттестации для педагогических работников, в случаях:

- победы в конкурсах профессионального мастерства на региональном (1-3 место) или муниципальном (1 место) уровнях за последние три года;
- победы в конкурсном отборе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта "Образование" за последние пять лет.

Расширен список наград, дающих право на льготную процедуру прохождения аттестации педагогических и руководящих работников. В список включены: Благодарность Министерства

образования и науки РФ, Министерства образования и науки Мурманской области, Комитета по образованию администрации города Мурманска, и Почетная грамота Комитета по образованию администрации города Мурманска.

Достигнута договоренность об участии Профсоюза в работе экспертных советов по конкурсному отбору учителей в работе экспертной комиссии по реализации ПНПО.

VIII. ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Главное достижение - экономическая выгода для членов профсоюза от правозащитной профсоюзной деятельности за 2014-2018г.г. составила 920 млн. 476,7 тысяч рублей.

Показатель экономической эффективности правозащитной работы профсоюзных организаций	Сумма произведенных и причитающихся денежных выплат работникам (объем выделенных дополнительно бюджетных средств) (в руб.)	Документы, подтверждающие осуществление выплат (выделение бюджетных средств)
Инициированные изменения и дополнения в законы, иные нормативные правовые акты субъектов РФ, правовые акты органов местного самоуправления	В территориальные отраслевые соглашения включен пункт, предусматривающий дополнительные выплаты на сумму: 1 млн 351 тысячу рублей Внесены изменения, в Законы Мурманской области, увеличивающие объем межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на 878 млн 084,4 тысячи рублей	Территориальные соглашения Законы Мурманской области.
Подготовка документов и участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам и в судах (с учетом стоимости юридических услуг в регионе)	Составлено 226 исковых заявления = 772 тыс. рублей. Участие в судах по искам членов профсоюза в 135 гражданских делах = 1млн. 320 тыс. рублей. По решению суда взыскано: 896,3 тыс. рублей. Отсужено 176 лет 2 месяца стажа для досрочного назначения пенсии и взыскано пенсии в размере 36 млн 421 тысячи рублей. Оказана помощь в составлении 162 коллективных договоров = 324 тыс. рублей. Проведена экспертиза 648 локальных актов и коллективных договоров 1 млн. 308 тысяч рублей.	- заявления членов профсоюза.
Правовая помощь членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб (с учетом стоимости юридических услуг в регионе)	2511 обращений за устной юридической консультацией = 2511 тыс. рублей 278 письменных обращений = 556 тыс. рублей	- журналы учета приема посетителей по правовым вопросам областного комитета;
ИТОГО: экономическая эффективность составила: 920 млн. 476,7 тысяч рублей.		

IX. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Главное достижение - в течение 2016-2017г.г. удалось добиться решения вопроса по созданию системы управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в образовательных организациях Мурманской области, благодаря системной и целенаправленной работе областного

комитета (обращений к Губернатору Мурманской области, в Министерство образования Мурманской области; рассмотрения вопроса на пленарном заседании областного комитета)⁸.

Главное достижение – прекращение привлечения образовательных учреждений к административной ответственности, связанной с вопросами предельной наполняемости классов.

С 1 января 2016 года вступили в силу изменения в СанПиН 2.4.2.2821-10, согласно которым количество учащихся в классе определяется исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося.

Проведенный областным комитетом Профсоюза в 2016 году мониторинг наполняемости классов и площадей учебных кабинетов по классам выявил несоответствие наполняемости в 73,9% начальных классах нормам площадей по СанПиН.

Результаты мониторинга были доведены до профильных министерств Мурманской области и депутатов Мурманской областной Думы на общественных слушаниях.

В результате привлечение образовательных организаций к административной ответственности было прекращено.

Х. ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ПРОФЕССИИ, ТВОРЧЕСКАЯ САМОРЕАЛИЗАЦИЯ ПЕДАГОГОВ

Главное достижение – создание условий для повышения престижа профессии педагога, творческой самореализации работников.

Номинации в профессиональных конкурсах.

Учреждение номинации «Общественное признание» в региональном этапе всероссийских профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года».

2018г. - учреждение номинации «Креативность, профессионализм, здоровье» в рамках Конкурса «Учитель здоровья Мурманской области»

С 2015 по 2019 год – указанных номинаций удостоены 22 участника.

Профсоюзные акции:

2015 г.- областная профсоюзная акция «За многолетнее и плодотворное руководство» (12 победителей);
- профсоюзная акция «За годы безупречной работы, преданность и профессионализм» (г. Мурманск, 8 победителей);

2016г. - профсоюзная акция «Профессия длиною в жизнь» (г. Мурманск, 27 участников- ветеранов педагогического труда);

2017г. - профсоюзная акция «Мастер безопасности» (г. Мурманск, 9 победителей);

- «Лучший социальный партнер 2017» (г. Мурманск, 9 победителей)

2018г.- профсоюзная акция «За высокие результаты по взаимодействию с «социально-ориентированными некоммерческими организациями» (г. Мурманск, 16 победителей)/

Туристские слеты:

2016г. – организация и проведение XXXIV туристского слета работников образования Мурманской области, посвященного 100-летию города Мурманска (г. Мурманск, 178 участников).

2018г. – организация и проведение XXXV туристского слета работников образования Мурманской области, посвящённого 100-летию государственной системы дополнительного образования в России (г. Кировск, 137 участников).

Творческие фестивали, конкурсы:

2017г., 2018 – Фотоконкурсы «Мой любимец – антистресс» (378 участников, 18 победителей);

2017 – профсоюзный квест, посвященный охране труда.

2016, 2017г. – Фестиваль «Весенние фантазии» (всего более 500 участников).

XI. УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

⁸ Постановление комитета Мурманской областной организации Профсоюза от 02.02.2016г. №3-2; Письмо областного комитета в адрес Губернатора Мурманской области Ковтун М.В. от 29.02.2016г. №85 – об определении полномочий регионального Минобрнауки в сфере охраны труда; разработке и внедрению в Мурманской области системы управления охраной труда; Письмо областного комитета в адрес Министра образования и науки Мурманской области Карпенко Н.И. от 29.02.2016г. №84 – о разработке документов по управлению охраной труда;

Главное достижение – создание первичной профсоюзной организации работников и студентов в ФГБОУ ВО «Мурманский государственный технический университет» в 2018 году.

XII ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ.

Главное достижение – представление интересов членов профсоюза в органах власти:
4 человека на общественных началах являются помощниками депутата Государственной Думы Веллера А.Б. по работе в Мурманской области;
2 председателя районных, городских организаций Профсоюза являются депутатами Советов депутатов муниципальных образований;
Председатель областной организации Меркушова Е.И. – член рабочей группы "Развитие человеческого капитала" Программно-целевого совета Мурманской области.