



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«11 » июня 2014г.

г. Мурманск

№ 22-1

О совершенствовании системы оплаты труда работников образования Мурманской области в рамках выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 и реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы.

Заслушав информацию председателя областной организации Профсоюза Меркушовой Е.И. по вопросу совершенствования системы оплаты труда работников образования Мурманской области в рамках выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 и реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы президиум отмечает, что в целом в регионе достигаются установленные целевые показатели по средней заработной плате учителей и других работников образования.

Однако для сохранения положительных результатов и дальнейшего развития динамики роста уровня заработной платы, необходимо системное решение вопроса.

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012г. № 597, Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда реальное увеличение заработной платы педагогов должно достигаться двумя путями:

- 1) доведением заработной платы до средней в экономике региона;
- 2) поэтапным совершенствованием системы оплаты труда, в том числе, через перераспределение средств в структуре заработной платы за счет значительного увеличения доли тарифной (постоянной) части заработка работников в целях усиления мотивации к повышению эффективности деятельности.

Анализ текущей ситуации в образовательных учреждениях Мурманской области позволяет сделать вывод о том, что работа в регионе ведется только по одному направлению - достижению целевых показателей средней заработной платы педагогов до средней по региону. Причем процесс не всегда носит системный характер, зачастую в конце года применяется одноразовое «вбрасывание» дополнительных средств с целью доведения до средних цифровых показателей.

При этом в Мурманской области не принимаются меры по совершенствованию системы оплаты труда - порядка установления окладов, ставок заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы с целью увеличения постоянной ее части в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Размер ставок (окладов), несмотря на их увеличение с 1 января 2014г. на 4%, по-прежнему остается низким.

Кроме того, необходимо отметить, что в ряде муниципалитетов Мурманской области

(Мурманске, Ковдорском районе, Кандалакше, Терском районе, Североморске) сложилась ситуация, связанная с нехваткой объема субвенций, выделяемых из областного бюджета для доведения средней з/платы до средней по региону. Связано это, в первую очередь, с несовершенством методики расчета нормативов финансирования в соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2005г. № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области».

1. Так, например, в Методике определения региональных нормативов финансового обеспечения не учитываются расходы, связанные с подготовкой и проведением государственной итоговой аттестации (ГИА) по образовательным программам основного общего образования, являющейся обязательной в соответствии с п.3 ст. 59 Федерального закона об образовании в РФ.
2. Коэффициент удорожания, предусматривающий деление классов на группы не учитывает требования федерального базисного учебного плана и является заниженным. Так, в соответствии с п. 3.2.1 Методики определения региональных нормативов финансового обеспечения указанный коэффициент по основному общему образованию составляет 1,03. При этом в ранее действующей редакции он составлял 1,12. Аналогичная ситуация прослеживается и по коэффициенту удорожания, предусматривающего деление классов на группы по среднему (полному) общему образованию.
3. В соответствии с Постановлением Правительства Мурманской области от 28.10.2013г. №621-ПП/15 «О прогнозе социально-экономического развития Мурманской области на 2014 год и плановый 2015 и 2016 годов» среднемесячная номинальная заработная плата одного работника в 2014 году должна составлять 43750 рублей против 40560 рублей в 2013 году. Соответственно коэффициент удорожания для достижения целевых показателей по заработной плате в соответствии с Указом Президента в 2014 году должен составлять 1,08. Однако в связи с тем, что размер стоимости расходов на выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, которое входит в состав заработной платы, проиндексирован не был, данный коэффициент составил 1,027. Таким образом, уровень заработной платы педагогов в 2014 году не достигнет установленного размера.

Кроме того, согласно письма Министерства образования и науки Мурманской области от 23.04.2014 года № 17-06/3229-ЕП и уточненным расчетам субвенции к проекту ЗМО «О внесении изменений в Закон Мурманской области от 20.12.2013 № 1700-01-ЗМО «Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015-2016 годов» муниципальным образованиям планируется уменьшение первоначально утвержденного объема субвенции: г. Мончегорску на сумму более 15 млн. рублей, г. Мурманску на сумму 58 млн. рублей. В случае уменьшения планируемый размер средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений в 2014 году не превысит 40 240 рублей, что ниже уровня 2013 года (40 305 рублей), при этом заработная плата учителей в сентябре – декабре 2014 года снизится.

Следует также отметить, что проектом Постановления Правительства Мурманской области предполагается уменьшить абсолютные значения региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности по типам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на 2014 год, утвержденные постановлением Правительства Мурманской области от 31.12.2013г. № 790-ПП, что еще более усугубит ситуацию и создаст напряженность во всех образовательных учреждениях.

Необходимо констатировать и тот факт, что интенсивность труда учителей на сегодняшний день значительно превышает все установленные нормы.

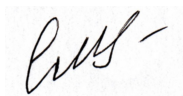
Так, в Мурманске численность обучающихся в расчете на 1 учителя в 2014 году составляет 16,3, в Мончегорске – 16,1. Хотя в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от

30.04.2014г. № 722-р численность обучающихся в расчете на 1 учителя к 2018 году должна достигнуть показателя 12,8.

В соответствии с вышеизложенным **президиум обкома Профсоюза постановляет:**

1. Рекомендовать Министерству образования и науки Мурманской области, муниципальным органам управления образованием:
 - 1.1. Проанализировать причины сложившейся ситуации в муниципалитетах, связанные с нехваткой бюджетных ассигнований из средств областного бюджета на обеспечение образовательной деятельности и принять оперативные меры по их устранению.
 - 1.2. Разработать и принять конкретные меры по совершенствованию системы оплаты труда - перераспределению средств в структуре заработной платы путем увеличения доли тарифной части заработка.
 - 1.3. Не допускать превышения установленных норм интенсивности труда учителей.
 - 1.4. При распределении бюджетных ассигнований на исполнение действующих расходных обязательств по оплате труда педагогических работников Мурманской области учитывать достигнутый уровень средней заработной платы по каждому муниципальному образованию в 2013 году с учетом их особенностей.
2. Областному комитету Профсоюза обратиться в Мурманскую областную Думу с предложением:
 - 2.1. Внести изменения в абзац 7 статьи 25 Закона Мурманской области «Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов», установив в приложении N 1 к Закону Мурманской области от 19.12.2005 N 706-01-ЗМО "О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области" коэффициент индексации "G" равным в 2014 году 1,08.
 - 2.2. Зафиксировать в Законе Мурманской области от 19.12.2005г. № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области» связь между среднемесячной заработной платой в экономике Мурманской области и среднемесячной заработной платой работников образовательных учреждений Мурманской области.
 - 2.3. Применить коэффициент индексации к установленным абсолютным значениям регионального норматива финансового обеспечения образовательной деятельности в 2014 году в размере 1.08.
3. Комитетам территориальных (местных) организаций Профсоюза обсудить и представить свои предложения по изменениям в Закон Мурманской области «Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» и Закон Мурманской области от 19.12.2005г. № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области»
4. Информацию по данному вопросу довести до сведения территориальных (местных) организаций Профсоюза.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя областной организации Меркушову Е.И.

Председатель МОО Профсоюза

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Е.И. Меркушова', written on a light-colored rectangular background.

Е.И.Меркушова